



LAPORAN KINERJA
BPK Perwakilan Provinsi Jambi
Tahun 2022

INDEPENDENSI – INTEGRITAS - PROFESIONALISME

Kata Pengantar



Laporan Kinerja (LAKIN) adalah media pertanggungjawaban Manajemen Satuan Kerja atas kinerja capaian target Indikator Kinerja Utama yang telah disepakati bersama oleh Kepala Perwakilan BPK Perwakilan Provinsi Jambi dan Tortama KN V sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022. Penyusunan LAKIN 2022 disusun berdasarkan Keputusan Sekretaris Jenderal BPK Nomor 286/K/X-XII.2/6/2017 tanggal 20 Juni 2017 tentang Pelaporan Kinerja pada Unit-Unit Kerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan.

Pada tahun 2022 dari 13 Indikator Kinerja Utama, BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah dapat mencapai target yang ditetapkan (status hijau) sebanyak 8 IKU, 5 IKU dengan status kuning, dan tidak terdapat indikator dengan status merah. Terhadap IKU yang belum mencapai target, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan melakukan pembenahan terhadap hal-hal yang mempengaruhi capaian target untuk perbaikan di masa mendatang. Sedangkan capaian IKU yang telah sesuai target tidak terlepas dari kerja sama yang baik seluruh unsur pegawai baik Pejabat Struktural, Pejabat Fungsional Pemeriksa maupun Pegawai Penunjang dan Pendukung, serta bimbingan seluruh Pimpinan baik Badan maupun Auditorat Utama Keuangan Negara V.

Tahun 2022 juga merupakan tahun yang sangat bersejarah bagi Perwakilan Jambi, dimana BPK Perwakilan Jambi menjadi salah satu penerima penganugerahan dari Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (MenPAN-RB) sebagai Satuan Kerja berpredikat Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) berdasarkan Keputusan MenPAN-RB Nomor 1034 Tahun 2022. Predikat WBBM merupakan penghargaan tertinggi dalam Pembangunan Zona Integritas dimana Satuan Kerja dianggap telah berhasil melaksanakan reformasi birokrasi dengan sangat baik untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan akuntabel serta pelayanan publik yang prima. Dengan diterimanya predikat WBBM ini menjadi motivasi bagi Perwakilan Jambi agar dapat menyetarakan keberhasilan ini dengan ketercapaian kinerja yang sama baiknya.

Akhir kata semoga LAKIN ini dapat memenuhi harapan seluruh *stakeholder* BPK Perwakilan Provinsi Jambi, baik masyarakat maupun seluruh unsur Pimpinan atas amanah yang diberikan dan target kinerja yang telah ditetapkan, dan menjadi pendorong bagi pencapaian target kinerja di tahun mendatang.

Kepala Perwakilan
BPK Perwakilan Provinsi Jambi



Rio Tirta

Daftar Isi

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. TUGAS DAN FUNGSI.....	2
C. STRUKTUR ORGANISASI	4
D. SUMBER DAYA.....	7
E. ISU STRATEGIS.....	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	11
A. PERENCANAAN STRATEGIS.....	11
B. TARGET KINERJA.....	14
1. Perjanjian Kinerja Tahun 2022.....	14
2. Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja Tahun 2022.....	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	17
A. HASIL EVALUASI AKIP.....	17
B. CAPAIAN KINERJA.....	18
1. IKU 1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan.....	23
2. IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan penugasan.....	27
3. IKU 3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan.....	28
4. IKU 4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional.....	31
5. IKU 5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan.....	34
6. IKU 6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal.....	36
7. IKU 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK.....	39
8. IKU 8 Hasil Evaluasi AKIP.....	41

9. IKU 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi.....	43
10. IKU 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan.....	45
11. IKU 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi.....	48
12. IKU 12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi.....	50
13. IKU 13 Tingkat Kinerja Anggaran.....	52
C. ANALISIS EFISIENSI.....	54
D. PERUBAHAN BUDAYA KERJA.....	56
E. REALISASI ANGGARAN.....	56
F. INOVASI.....	63
G. PENGHARGAAN.....	65
BAB IV PENUTUP.....	67
LAMPIRAN	

Daftar Tabel

Tabel 1.	RKA dan Keluaran DIPA BPK Perwakilan Provinsi Jambi Tahun 2022....	8
Tabel 2.	Indikator dan Target Kinerja Tahun 2022.....	14
Tabel 3.	Capaian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Jambi Tahun 2022.....	19
Tabel 4.	Perbandingan Realisasi Tahun Pelaporan dengan Realisasi Dua Tahun Terakhir.....	20
Tabel 5.	Perbandingan Realisasi Tahun Pelaporan dengan Target Lima Tahun.....	22
Tabel 6.	Perkembangan Capaian IKU Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan Tahun 2020 - 2024	24
Tabel 7.	Perbandingan Realisasi Target IKU 1 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun.....	26
Tabel 8.	Perkembangan Capaian IKU Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan Tahun 2020 - 2024.....	27
Tabel 9.	Perbandingan Realisasi Target IKU 2 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun.....	28
Tabel 10.	Perkembangan Capaian IKU Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Tahun 2020 - 2024.....	29
Tabel 11.	Perbandingan Realisasi Target IKU 3 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun.....	31
Tabel 12.	Perkembangan Capaian IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional Tahun 2020 - 2024.....	33
Tabel 13.	Perbandingan Realisasi Target IKU 4 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun.....	34
Tabel 14.	Perkembangan Capaian IKU Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2020 - 2024.....	35
Tabel 15.	Perbandingan Realisasi Target IKU 5 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun.....	36
Tabel 16.	Perkembangan Capaian IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal Tahun 2020 - 2024.....	37

Tabel 17.	Perbandingan Realisasi Target IKU 6 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun.....	38
Tabel 18.	Perkembangan Capaian IKU Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK Tahun 2020 - 2024.....	39
Tabel 19.	Perbandingan Realisasi Target IKU 7 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun.....	40
Tabel 20.	Perkembangan Capaian IKU Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2020 - 2024.....	42
Tabel 21.	Perbandingan Realisasi Target IKU 8 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun.....	43
Tabel 22.	Perkembangan Capaian IKU Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi Tahun 2020 - 2024.....	44
Tabel 23.	Perbandingan Realisasi Target IKU 9 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun.....	45
Tabel 24.	Perkembangan Capaian IKU Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan Tahun 2020 - 2024.....	46
Tabel 25.	Perbandingan Realisasi Target IKU 10 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun.....	48
Tabel 26.	Perkembangan Capaian IKU Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi Tahun 2020 - 2024.....	48
Tabel 27.	Perbandingan Realisasi Target IKU 11 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun.....	50
Tabel 28.	Perkembangan Capaian IKU Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi Jambi Tahun 2020 - 2024.....	51
Tabel 29.	Perbandingan Realisasi Target IKU 12 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun.....	52
Tabel 30.	Perkembangan Capaian IKU Tingkat Kinerja Anggaran Tahun 2020 - 2024.....	53
Tabel 31.	Perbandingan Realisasi Target IKU 13 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun.....	54
Tabel 32.	Perbandingan Realisasi Anggaran, Rincian Output, dan Indikator Kinerja Tahun 2022.....	57

Daftar Gambar

Gambar 1.	Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Jambi.....	7
Gambar 2.	Kegiatan <i>Sharing Knowledge</i> dengan Mahasiswa Universitas Jambi dengan tema “Mengetahui Fungsi, Tugas, dan Kewenangan BPK”.....	10
Gambar 3.	Peta Strategi Tortama KN V dan BPK Perwakilan Provinsi Jambi.....	14
Gambar 4.	Tren Skor Capaian Kinerja IKU Tiga Tahun Terakhir.....	19
Gambar 5.	Pembukaan Forum TLRHP Semester I Tahun 2022.....	30
Gambar 6.	Pemeriksaan Fisik pada Pemeriksaan Kinerja atas Efektivitas Penyediaan Akses Sanitasi Layak dan Aman TA 2020 s.d. Triwulan III 2022.....	32
Gambar 7.	Tim Pemeriksa melakukan wawancara kepada kelompok tani di Kabupaten Merangin dalam rangka Pemeriksaan Kinerja atas Upaya Pemerintah Daerah untuk Menanggulangi Kemiskinan.....	37
Gambar 8.	Pengarahan Kepala Perwakilan tentang Nilai Dasar BPK kepada Pemeriksa sebelum melaksanakan pemeriksaan.....	40
Gambar 9.	Aktivitas Wawancara Berbagi Pengetahuan Ngobrol Santai Bareng Seseorang.....	45

Daftar Lampiran

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Lampiran 2. Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja Tahun 2022

Bab I Pendahuluan

A. Latar Belakang

BPK Perwakilan Provinsi Jambi merupakan Satuan Kerja Perwakilan BPK setingkat eselon II di bawah Auditorat Keuangan Negara V yang bertanggung jawab kepada Anggota V BPK melalui Tortama Keuangan Negara V. Sebagai Satuan Kerja, Perwakilan BPK di daerah, BPK Perwakilan Provinsi Jambi mempunyai tugas memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah pada Pemerintah Provinsi Jambi, kota dan kabupaten di Provinsi Jambi, BUMD dan lembaga terkait di lingkungan entitas, termasuk melaksanakan pemeriksaan yang ditugaskan oleh AKN dan Auditorat Utama Investigasi.

Dalam menjalankan tugas yang diemban, BPK Perwakilan Provinsi Jambi pada tahun anggaran 2022 mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp21.285.755.000,00. Alokasi anggaran sebesar tersebut di atas digunakan untuk mencapai visi dan misi BPK sebagaimana ditetapkan dalam Renstra 2020 - 2024 melalui rangkaian target Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama yang harus dicapai dan telah dituangkan dalam Pencapaian Kinerja 2022 yang telah disepakati.

Laporan Kinerja (LAKIN) disusun sebagai media pertanggungjawaban pencapaian target kinerja maupun pengelolaan anggaran, serta untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Jambi. LAKIN yang merupakan laporan berkala, disusun sesuai Keputusan Sekretaris Jenderal Nomor 286/K/X-XII.2/6/2017 tanggal 20 Juni 2017 tentang Pelaporan Kinerja pada Unit-Unit Kerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan yang mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta Rencana Strategis Badan Pemeriksa Keuangan 2020 - 2024.

B. Tugas dan Fungsi

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, BPK Perwakilan Provinsi Jambi menyelenggarakan fungsi:

1. perumusan dan pengevaluasian rencana aksi BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan mengidentifikasi IKU berdasarkan RIR BPK;
2. perumusan rencana kegiatan BPK Perwakilan Provinsi Jambi berdasarkan rencana aksi serta tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Jambi;
3. perumusan kebijakan pelaksanaan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah yang menjadi tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi;
4. penyusunan program, pelaksanaan, dan pengendalian kegiatan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah yang dilaksanakan oleh BPK Perwakilan Provinsi Jambi yang meliputi pemeriksaan keuangan, pemeriksaan kinerja, dan pemeriksaan dengan tujuan tertentu kecuali pemeriksaan investigatif;
5. penetapan tim pemeriksa untuk melaksanakan kegiatan pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi;
6. pemerolehan keyakinan mutu hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi;
7. pengompilasian hasil pemantauan penyelesaian kerugian daerah pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi;
8. penyusunan bahan penjelasan kepada pemerintah daerah dan DPRD tentang hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi;
9. pengevaluasian kegiatan pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi, yang dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK, pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK, dan akuntan publik berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
10. pengompilasian dan pengevaluasian hasil pemeriksaan dalam rangka penyusunan sumbangan IHPS pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi, baik yang

pemeriksaannya dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK maupun oleh pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK;

11. pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan aparat pengawasan intern pada entitas terperiksa;
12. pemantauan pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi;
13. penyiapan bahan perumusan pendapat BPK pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi yang akan disampaikan kepada pemangku kepentingan yang diperlukan karena sifat pekerjaannya;
14. penyiapan bahan permintaan pendapat dan konsultasi hukum terkait hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi untuk disampaikan kepada Ditama Binbangkum;
15. penyiapan hasil pemeriksaan yang berindikasi tindak pidana dan/atau kerugian daerah untuk disampaikan kepada Auditorat Utama Investigasi;
16. pengelolaan sumber daya manusia, keuangan, hukum, hubungan masyarakat, teknologi informasi, prasarana dan sarana, serta administrasi umum;
17. pemutakhiran data pada aplikasi Sistem Manajemen Pemeriksaan dan Database Entitas Pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi;
18. pelaksanaan pengelolaan risiko pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi;
19. penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Jambi; dan
20. pelaporan hasil kegiatan secara berkala kepada BPK.

Output yang dihasilkan BPK Perwakilan Provinsi Jambi tersebut diharapkan dapat memenuhi kebutuhan berbagai pemangku kepentingan (*Stakeholder*) baik internal maupun eksternal.

1. Pihak Internal terdiri dari:
 - a. Anggota V;
 - b. Sekretaris Jenderal;
 - c. Inspektorat Utama;

- d. Direktorat Utama Perencanaan, Evaluasi, dan Pengembangan Pemeriksaan Keuangan Negara;
 - e. Direktorat Utama Pembinaan dan Pengembangan Hukum Pemeriksaan Keuangan Negara;
 - f. AKN I s.d. AKN VII; dan
 - g. Pusat Kemitraan Global.
2. Pihak eksternal terdiri dari:
- a. Unsur Pemerintah Daerah yang terdiri dari 12 entitas dengan satu Pemerintah Provinsi, dua Kota dan sembilan Kabupaten, meliputi Provinsi Jambi, Kota Jambi, Kota Sungai Penuh, Kabupaten Kerinci, Kabupaten Bungo, Kabupaten Tebo, Kabupaten Batang Hari, Kabupaten Sarolangun, Kabupaten Merangin, Kabupaten Muaro Jambi, Kabupaten Tanjung Jabung Barat dan Kabupaten Tanjung Jabung Timur;
 - b. Unsur DPRD yang terdiri dari satu DPRD Provinsi, dua DPRD Kota dan sembilan DPRD Kabupaten;
 - c. Unsur Penegak Hukum yang terdiri dari Kepolisian, Pengadilan dan Kejaksaan;
 - d. Unsur BUMD;
 - e. Unsur Media Massa Cetak dan Elektronik;
 - f. Unsur Masyarakat dan Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) di wilayah Provinsi Jambi.

C. Struktur Organisasi

Sesuai dengan Peraturan BPK Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan BPK Nomor 2 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Badan Pemeriksa Keuangan Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan, struktur organisasi BPK Perwakilan Provinsi Jambi, terdiri dari:

1. Sekretariat Perwakilan;
2. Subauditorat Jambi I;

3. Subauditorat Jambi II; dan
4. Kelompok Penjabat Fungsional.

Adapun penjabaran tugas dari masing-masing unsur pelaksana tersebut adalah sebagai berikut:

1. Sekretariat Perwakilan

Sekretariat Perwakilan mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengoordinasikan dukungan administrasi, hukum, hubungan masyarakat dan perpustakaan, protokoler, serta sumber daya untuk kelancaran tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Jambi. Sekretariat BPK Perwakilan Provinsi Jambi terdiri dari:

a. Subbagian Hubungan Masyarakat dan Tata Usaha Kepala Perwakilan:

Unit kerja yang mempunyai tugas melaksanakan kegiatan di bidang kehumasan yang terkait dengan tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Jambi, mengelola perpustakaan, kesekretariatan, keprotokolan, menyiapkan informasi yang dibutuhkan oleh Kepala Perwakilan, serta pemutakhiran data pada aplikasi Sistem Manajemen Kinerja dalam rangka pengukuran IKU unit kerja dan penyimpanan *Database* Entitas Pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Jambi.

b. Subbagian Sumber Daya Manusia (SDM):

Unit kerja yang mempunyai tugas melaksanakan pengurusan SDM di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Jambi.

c. Subbagian Keuangan:

Unit kerja yang mempunyai tugas melaksanakan kebijakan anggaran, perbendaharaan, penatausahaan, dan pertanggungjawaban keuangan, serta menyiapkan bahan pendukung dalam rangka penyusunan Laporan Keuangan BPK di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Jambi.

d. Subbagian Umum dan Teknologi Informasi:

Unit kerja yang mempunyai tugas melaksanakan pemberian layanan administrasi umum, pengelolaan arsip dan teknologi informasi, serta melaksanakan pengurusan prasarana dan sarana di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Jambi.

e. Subbagian Hukum;

Unit kerja ini mempunyai tugas melaksanakan pemberian layanan di bidang hukum yang meliputi legislasi, konsultasi, bantuan dan informasi hukum yang terkait dengan tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Jambi.

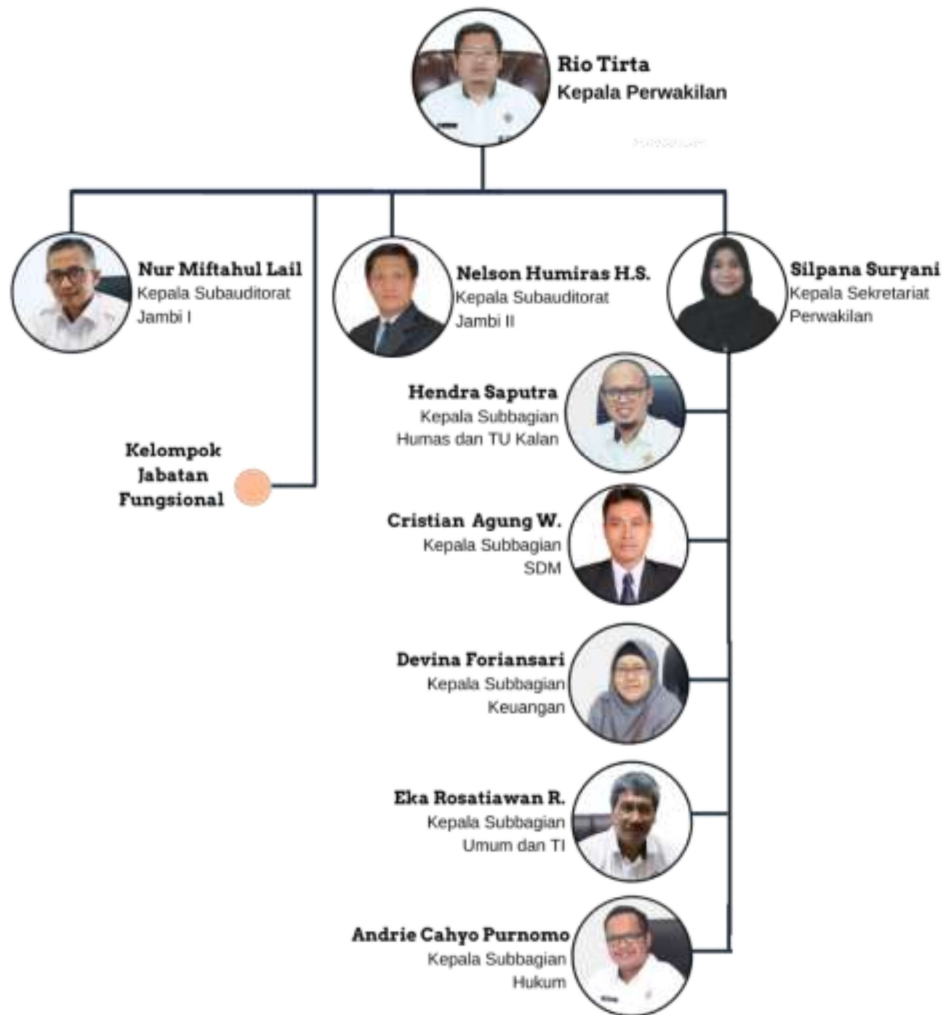
2. Subauditorat Jambi I

Mempunyai tugas pemeriksaan dengan lingkup wilayah kerja Pemerintah Provinsi Jambi, Kabupaten Kerinci, Kabupaten Tebo, Kabupaten Bungo, Kabupaten Batang Hari, Kota Sungai Penuh, serta BUMD dan lembaga terkait di lingkungan entitas tersebut di atas, termasuk melaksanakan pemeriksaan yang dilimpahkan oleh AKN.

3. Subauditorat Jambi II

Mempunyai tugas pemeriksaan dengan lingkup wilayah kerja Pemerintah Kota Jambi, Kabupaten Sarolangun, Kabupaten Merangin, Kabupaten Muaro Jambi, Kabupaten Tanjung Jabung Barat, Kabupaten Tanjung Jabung Timur, serta BUMD dan lembaga terkait di lingkungan entitas tersebut di atas, termasuk melaksanakan pemeriksaan yang dilimpahkan oleh AKN.

STRUKTUR ORGANISASI BPK PERWAKILAN PROVINSI JAMBI



Gambar 1. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Jambi

D. Sumber Daya

1. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia yang terdapat di BPK Perwakilan Provinsi Jambi berdasarkan bezetting pegawai periode 31 Desember 2022 sebanyak 151 orang yang terdiri dari 89 Pegawai Negeri Sipil (PNS), 41 orang Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) dan 21 Tenaga Tidak Tetap. Pegawai yang dimaksud terdiri dari:

- a. Sembilan orang Pejabat Struktural, yaitu Kepala Perwakilan, dua orang Kepala Subauditorat, Kepala Sekretariat Perwakilan, Kepala Subbagian Humas dan TU Kalan, Kepala Subbagian SDM, Kepala Subbagian Keuangan, Kepala Subbagian Umum dan TI, dan Kepala Subbagian Hukum;
- b. 58 orang Pejabat Fungsional Pemeriksa yang terdiri dari 1 orang Pemeriksa Utama, 3 orang Pemeriksa Madya, 16 orang Pemeriksa Muda, dan 38 orang Pemeriksa Pertama;
- c. Satu orang Pejabat Fungsional Pranata Humas Ahli Pertama;
- d. Satu orang Pejabat Fungsional Pranata Komputer Terampil;
- e. 20 orang Pejabat Pelaksana pada Sekretariat Perwakilan;
- f. 41 orang Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS), yang terdiri dari 38 orang CPNS golongan III/a calon Fungsional Pemeriksa, 2 orang CPNS golongan III/a calon Fungsional Lainnya, dan 1 orang CPNS golongan II/c calon Pelaksana;
- g. 21 orang Tenaga Tidak Tetap yang terdiri dari satu orang Dokter Umum, satu orang Perawat, empat belas orang Tenaga Satuan Pengamanan, tiga orang Pengemudi, satu orang teknisi, dan satu orang Resepsionis.

2. Sumber Daya Keuangan

Pada tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Jambi memperoleh anggaran senilai Rp19.119.725.000, dan mengalami beberapa kali revisi, terakhir sesuai Surat Direktur Jenderal Anggaran tentang Pengesahan Revisi Anggaran BPK TA 2022 tanggal 7 Desember 2022, sehingga anggaran menjadi Rp21.285.755.000,00. Anggaran per keluaran pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1. RKA dan Keluaran DIPA BPK Perwakilan Provinsi Jambi Tahun 2022

No	Nama Jenis Keluaran	Total Pagu Revisi (Rp)	Target Volume	Satuan
1	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi	43.947.000	9	Unit
2	Layanan Perkantoran	12.167.999.000	1	Layanan
3	Layanan Sarana Internal	1.879.666.000	330	Unit
4	LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik pada BPK Perwakilan	207.325.000	122	LHP

No	Nama Jenis Keluaran	Total Pagu Revisi (Rp)	Target Volume	Satuan
5	Bahan Perumusan Pendapat Perwakilan	3.446.000	1	Laporan
6	Sumbangan IHPS Perwakilan	49.117.000	2	Laporan
7	Laporan Profil Entitas Perwakilan	9.431.000	12	Laporan
8	Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan pada BPK Perwakilan	140.632.000	24	Laporan
9	Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara/Daerah pada BPK Perwakilan	145.415.000	24	Laporan
10	Layanan Manajemen Pemeriksaan pada Perwakilan	219.673.000	12	Laporan
11	Layanan Manajemen Internal Perwakilan	1.140.127.000	21	Laporan
12	LHP BPK Perwakilan Provinsi Jambi	2.834.710.000	19	LHP
13	LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Jambi	1.882.102.000	19	Laporan
14	LHP BPK Perwakilan Provinsi Jambi (tambahan BUN)	562.165.000	2	LHP
	Total	21.285.755.000	598	

E. Isu Strategis

Isu-isu strategis yang perlu diperhatikan dari BPK Perwakilan Provinsi Jambi meliputi hal-hal berikut:

1. Tingkat tindak lanjut atas rekomendasi hasil pemeriksaan.

Persentase tindak lanjut atas rekomendasi hasil pemeriksaan di BPK Perwakilan Provinsi Jambi yang masih di bawah 75%. Tingkat tindak lanjut atas rekomendasi yang tinggi menunjukkan adanya upaya dari pemerintah daerah untuk memperbaiki pengelolaan keuangan daerah menjadi lebih baik sesuai dengan rekomendasi BPK yang telah disampaikan. Dengan pengelolaan keuangan yang baik, menunjukkan kepada masyarakat peran BPK dalam memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara.

2. Hubungan dengan pemangku kepentingan belum dikelola dan dimanfaatkan untuk memberikan dampak yang baik atas pemeriksaan BPK terhadap transparansi dan akuntabilitas Keuangan Negara.

Komunikasi pemeriksaan yang efisien dan efektif perlu diperhatikan dan dilaksanakan. Komunikasi ini dilakukan dalam seluruh proses pemeriksaan, mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pelaporan, dan proses tindak lanjut.

3. Peningkatan pemahaman dan para pemangku kepentingan atas tugas dan kewenangan BPK.

Adanya anggapan sebagian masyarakat yang menilai bahwa opini WTP yang diberikan kepada entitas menunjukkan bahwa seharusnya entitas tersebut bersih dari tindak pidana korupsi. Menindaklanjuti kondisi tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Jambi perlu mengadakan kegiatan berupa diskusi/sosialisasi tentang pemahaman atas tugas dan kewenangan BPK.

4. Pemahaman dan implementasi nilai-nilai dasar BPK yang perlu dijaga dan terus ditingkatkan.

Pegawai BPK yang memegang teguh nilai-nilai dasar BPK “Independensi, Integritas dan Profesionalisme” dapat mencegah intervensi dari berbagai pihak dalam melaksanakan tugasnya.



Gambar 2. Kegiatan Sharing Knowledge dengan Mahasiswa Universitas Jambi dengan tema “Menenal Fungsi, Tugas, dan Kewenangan BPK”

5. Peningkatan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) di BPK Perwakilan yang dilakukan dengan partisipasi aktif dari pegawai untuk mengikuti pelatihan pengembangan kompetensi dan pelaksanaan aktivitas berbagi pengetahuan di BPK Perwakilan Provinsi Jambi.

Bab II Perencanaan Kinerja

A. Perencanaan Strategis

Rencana Strategis (Renstra) BPK Perwakilan Provinsi Jambi 2020 - 2024 merupakan dokumen awal dalam tahapan perencanaan strategis BPK untuk periode tahun 2020 - 2024 sebagai kelanjutan Renstra BPK periode sebelumnya. Periode penyusunan Renstra BPK Perwakilan Provinsi Jambi 2020 - 2024 ini menyesuaikan dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) untuk memudahkan dalam penyusunan arah kebijakan pemeriksaan dan pengembangan tata kelola organisasi selama lima tahun ke depan dengan menyelaraskan agenda pembangunan nasional dan merespon dampak pandemi COVID-19. Hal ini merupakan langkah yang ditujukan agar hasil pemeriksaan BPK nantinya dapat bermanfaat menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan oleh lembaga perwakilan, pemerintah, dan pemangku kepentingan lainnya dalam rangka mencapai tujuan negara.

Oleh karena itu, sebagai lembaga yang mendapat mandat melakukan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara, BPK harus meningkatkan kualitas hasil pemeriksaan sehingga mampu memberikan manfaat bagi para pemangku kepentingan dalam rangka perbaikan tata kelola keuangan negara. Peningkatan kualitas dan manfaat atas hasil kinerja BPK juga sangat diperlukan untuk meningkatkan kepercayaan dari pemangku kepentingan. Nilai-nilai dasar BPK yaitu independensi, integritas, dan profesionalisme menjadi semangat moral yang selalu dijunjung tinggi dan diimplementasikan dalam melaksanakan setiap tugas dan tanggung jawab BPK. Selanjutnya, sistem pengendalian mutu BPK di tingkat pemeriksaan dan tata kelola organisasi juga semakin dioptimalkan untuk meningkatkan kualitas dan manfaat hasil pemeriksaan BPK.

Renstra menjabarkan rancangan atas rencana lima tahunan BPK Perwakilan Provinsi Jambi dalam rangka mencapai visi, misi, tujuan, sasaran strategis, arah kebijakan, dan indikator keberhasilan. BPK Perwakilan Provinsi Jambi terus berupaya meningkatkan kualitas pemeriksaan agar memberikan manfaat yang lebih besar dalam peningkatan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan negara. BPK Perwakilan Provinsi

Jambi akan berperan dalam memberikan perbaikan berkelanjutan atas program pembangunan melalui pemeriksaan. Selanjutnya, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan menyusun strategi pemeriksaan dan meningkatkan sinergi dengan Institusi Penegak Hukum (IPH) dalam merespon seluruh permintaan pemeriksaan investigatif, penghitungan kerugian negara/daerah, dan pemberian keterangan ahli. Untuk memperkuat sumber daya pemeriksaan, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan meningkatkan kualitas sumber daya yang andal dan profesional melalui peningkatan kompetensi.

Visi BPK sebagaimana tertuang dalam Renstra BPK 2020 - 2024 adalah “Menjadi Lembaga Pemeriksa Tepercaya yang Berperan Aktif dalam Mewujudkan Tata Kelola Keuangan Negara yang Berkualitas dan Bermanfaat untuk Mencapai Tujuan Negara”. Dalam rangka mencapai visi tersebut, BPK menyusun tiga misi yakni (1) Memeriksa tata kelola dan tanggung jawab keuangan negara untuk memberikan rekomendasi, pendapat, dan pertimbangan; (2) Mendorong pencegahan korupsi dan percepatan penyelesaian ganti kerugian negara; dan (3) Melaksanakan tata kelola organisasi yang transparan dan berkesinambungan agar menjadi teladan bagi institusi lainnya.

Pencapaian visi dan pelaksanaan misi tersebut dilakukan dengan tujuan “Meningkatnya tata kelola keuangan negara yang berkualitas dan bermanfaat”. Untuk mencapai tujuan tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan mewujudkan sasaran strategis “Meningkatnya pemeriksaan yang bermutu tinggi”.

Sasaran strategis dicapai melalui lima strategi yang dikelompokkan dalam dua arah kebijakan yang disusun dengan menyelaraskan program penganggaran BPK. Arah kebijakan pertama adalah peningkatan sinergi dan kolaborasi dalam pemeriksaan dan penyelesaian ganti kerugian negara secara berkelanjutan. Terdapat lima strategi yang akan dilaksanakan untuk mendukung arah kebijakan ini, dengan rincian sebagai berikut.

- Strategi 1 : Meningkatkan kapabilitas organisasi pemeriksaan yang modern dan dinamis
- Strategi 2 : Meningkatkan kualitas pemeriksaan secara strategis, antisipatif, dan responsif

Strategi 3 : Meningkatkan efektivitas pengawasan terhadap pemeriksaan keuangan negara

Strategi 4 : Mewujudkan pusat unggulan pendidikan dan pelatihan pemeriksaan keuangan negara

Strategi 5 : Memperkuat regulasi dan aspek hukum pemeriksaan keuangan negara serta penyelesaian ganti kerugian negara

Arah kebijakan kedua adalah peningkatan sinergi dan kolaborasi dalam tata kelola organisasi. Arah kebijakan ini memiliki strategi untuk mengoptimalkan pengelolaan sumber daya dan kerja sama dengan pemangku kepentingan.

Renstra BPK Perwakilan Provinsi Jambi 2020 - 2024 didukung dengan kerangka kelembagaan yang disusun untuk meningkatkan kapasitas terutama pada pengembangan institusi, tata kelola, dan pegawai yang profesional. Selanjutnya pelaksanaan renstra ini didukung oleh sumber daya keuangan yang dikelola secara efektif dan dimanfaatkan seefisien mungkin dengan tetap memperhatikan peraturan perundangan yang berlaku.

Pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran strategis, akan diukur dengan Indikator Kinerja Utama (IKU). Selain itu, Rencana Implementasi Renstra (RIR) juga disusun untuk membantu dalam proses pengelolaan atas pelaksanaan renstra. Pelaksanaan Renstra BPK 2020 - 2024 dan RIR akan dipantau secara periodik dan berjenjang untuk memastikan ketercapaian dan kesesuaian dengan perkembangan peraturan perundang-undangan, lingkungan strategis, dan arah kebijakan BPK. Capaian renstra akan menjadi dasar untuk memastikan kesinambungan agenda pengembangan organisasi BPK. Renstra ini merupakan dokumen hidup yang direviu setiap tahun agar adaptif dengan perkembangan peraturan perundang-undangan, lingkungan strategis, dan arah kebijakan BPK.

Untuk mencapai tujuan strategis tersebut, berdasarkan Renstra yang telah ditetapkan, maka pada tahun 2022 telah ditetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 yang disepakati bersama oleh Kepala Perwakilan sebagai Kepala Satuan Kerja dan Tortama KN V selaku Atasan Kepala Perwakilan. Keterkaitan tugas dan fungsi BPK dalam rangka mendukung

pencapaian Sasaran Strategis BPK dapat digambarkan dalam Peta Strategi baik Tingkat Eselon I (Tortama KN V) maupun BPK Perwakilan Provinsi Jambi sebagai berikut.



Gambar 3. Peta Strategi Tortama KN V dan BPK Perwakilan Provinsi Jambi

B. Target Kinerja

1. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Perjanjian Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan beserta indikator kerjanya serta penetapan indikator kinerja sasaran sesuai dengan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis. Dan pada bulan Januari 2022, Kepala Perwakilan BPK Perwakilan Provinsi Jambi menandatangani dalam bentuk kontrak Perjanjian Kinerja 2022 dengan Auditor Utama Keuangan Negara V selaku atasan langsung. Sasaran Kegiatan, Sasaran, Anggaran dan Indikator Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Jambi Tahun 2022 dapat dilihat pada tabel 2 berikut.

Tabel 2. Indikator dan Target Kinerja Tahun 2022

Sasaran Kegiatan, Sasaran, dan Anggaran (Eselon II)		Indikator Kinerja		Target
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	Rp19.119.725.000	IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%
<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya Pemeriksaan Berkualitas 	Rp6.124.684.000	IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%

<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya Layanan Pemeriksaan 	Rp12.995.041.000	IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%
		IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%
		IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%
		IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%
		IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5)
		IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	A (88,00)
		IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	97%
		IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%
		IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)
		IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%
		IKU 13	Tingkat Kinerja Anggaran	88%

2. Rencana Aksi Pencapaian Target Kinerja Tahun 2022

a. Rencana Aksi Triwulan I Tahun 2022

Pada awal tahun 2022 sampai dengan bulan Maret, difokuskan pada pelaksanaan Diklat LKPD Tahun Anggaran 2021, dimana pada kegiatan ini mengikutsertakan seluruh pemeriksa (dengan pembatasan peserta dari Badiklat PKN) sebanyak 50 orang sebagai peserta diklat. Selain itu pelaksanaan Pemeriksaan atas LKPD telah dimulai dengan Pemeriksaan Pendahuluan atas LKPD sebanyak 12 tim/entitas, dan Pemeriksaan atas Pertanggungjawaban Banparpol. Selain itu, pimpinan juga mendorong seluruh elemen pemeriksaan untuk secara aktif mengakses Aplikasi SiAP, SMP, dan SIPTL secara rutin, serta SISDM dan Jasmin.

b. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2022

Pada Triwulan II Tahun 2022, pelaksanaan rencana aksi atas IKU 2022 fokus pada penilaian SAKIP oleh Inspektorat Utama yang dimulai sejak awal s.d. pertengahan bulan April 2022 secara *online*. Di samping itu, Pemeriksaan atas LKPD telah memasuki tahap Pemeriksaan Terinci. Selain itu Pimpinan terus mendorong para pegawai untuk mendaftar dan mengikuti Diklat yang ditawarkan oleh Badiklat, agar capaian jam diklat dapat maksimal. Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Semester I Tahun 2022 juga telah dilaksanakan oleh Pemeriksa pada akhir Juni sampai dengan awal Juli 2022.

c. Rencana Aksi Triwulan III Tahun 2022

Rencana aksi pada Triwulan III Tahun 2022 berfokus pada pelaksanaan penerapan Manajemen Pengetahuan, seperti penyusunan usulan *Best Practice* serta kegiatan-kegiatan aktivitas Manajemen Pengetahuan. Selain itu Diklat Microsoft Office bagi Staf Penunjang Pendukung dilaksanakan pada kantor perwakilan pada bulan September 2022. Pemeriksaan kinerja dan DTT juga telah memasuki tahap pendahuluan pada Triwulan III Tahun 2022.

d. Rencana Aksi Triwulan IV Tahun 2022

Pada tiga bulan terakhir tahun 2022, rencana aksi difokuskan pada pemenuhan seluruh IKU 1 s.d. IKU 13, dimana pemeriksaan kinerja dan DTT telah selesai dilaksanakan, pemenuhan diklat baik pemeriksa maupun penunjang, pengisian kuisisioner indeks implementasi nilai dasar BPK, serta realisasi anggaran yang dimaksimalkan.

Bab III Akuntabilitas Kinerja

A. Hasil Evaluasi AKIP

Inspektorat Utama (Itama) telah melakukan Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2021 pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi, dengan tujuan untuk:

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP;
2. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
3. Memberikan rekomendasi perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP;
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Berdasarkan Nota Dinas Inspektur Utama Nomor 224/ND/XI/07/2022 tanggal 27 Juli 2022 tentang Penyampaian Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi, evaluasi dilaksanakan terhadap lima komponen akuntabilitas kinerja yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal, dan Capaian Kinerja.

Dokumen yang menjadi bahan penilaian adalah Renstra BPK dan Satker 2020 - 2024, Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi Tahun 2021, Laporan Kinerja Tahun 2021, serta dokumen pendukung terkait lainnya Tahun 2021 seperti Berita Acara Validasi, notulensi rapat dan lain-lain.

BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah menindaklanjuti rekomendasi Itama terhadap hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP Tahun 2020 dengan meningkatkan kualitas penyajian LAKIN yang lebih baik dari tahun sebelumnya.

Berdasarkan hasil evaluasi Itama atas Implementasi SAKIP Tahun 2021, BPK Perwakilan Provinsi Jambi mendapatkan nilai sebesar 92,45 dengan predikat AA (Sangat Memuaskan). Perolehan nilai tersebut mengalami kenaikan dibandingkan Tahun 2020 yang mendapatkan nilai sebesar 87,94 dengan predikat A (Memuaskan).

Adapun langkah-langkah perbaikan atas hasil evaluasi tersebut sebagaimana rekomendasi Inspektur Utama yaitu:

1. Pengukuran Kinerja

Berkoordinasi dengan Direktorat PSMK dan Biro SDM untuk melaksanakan monitoring pencapaian kinerja Eselon III, IV dan individu secara berkala.

2. Pelaporan Kinerja

Meningkatkan kualitas penyajian LAKIN dengan:

- a. Menyajikan evaluasi dan analisis capaian kinerja untuk seluruh indikator kinerja.
- b. Menyajikan analisis efisiensi penggunaan sumber daya yang dikuantifikasikan untuk setiap indikator kinerja.

3. Capaian Kinerja

- a. Meningkatkan kinerja sehingga seluruh target yang telah ditetapkan dapat dicapai dan meningkatkan capaian kinerja tahun berjalan agar lebih baik dari capaian tahun sebelumnya.
- b. Mendokumentasikan proses tindak lanjut rekomendasi dari hasil evaluasi periode sebelumnya sehingga menunjukkan perubahan sebelum dan sesudah adanya tindak lanjut serta menyampaikan dokumen tindak lanjut kepada Itama

B. Capaian Kinerja

Selama Tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah melaksanakan beberapa kegiatan dalam rangka pencapaian kinerja meliputi:

1. Pemeriksaan atas LKPD Tahun Anggaran 2022 di Semester I Tahun 2022;
2. Pemeriksaan Kinerja dan DTT pada Semester II Tahun 2022;
3. Aktivitas Manajemen Pengetahuan dan *Best Practice*;
4. Diklat atas LKPD Tahun 2022 dan Diklat Microsoft Office Tahun 2022;
5. Pemantauan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Semester I dan II Tahun 2022;
6. Kegiatan lainnya yang mendukung pencapaian IKU Tahun 2022.

Pengukuran capaian kinerja tahun 2022 merupakan bagian dari penyelenggaraan akuntabilitas kinerja tahunan BPK Perwakilan Provinsi Jambi. Pengukuran dilakukan terhadap kinerja yang telah disepakati dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022. Pada Tahun 2022, skor kinerja BPK Perwakilan Provinsi Jambi sebesar 99,52. Skor tersebut

mengalami kenaikan bila dibandingkan dengan capaian kinerja Tahun 2021 yaitu sebesar 98,97. Skor capaian kinerja menunjukkan tren yang dapat disajikan pada gambar berikut.



Gambar 4. Tren Skor Capaian Kinerja IKU Tiga Tahun Terakhir

Dari gambar di atas menunjukkan bahwa total skor capaian kinerja tahun 2022 sebesar 99,52, dimana skor capaian ini lebih tinggi dari skor capaian kinerja tahun 2021 sebesar 98,97 dan skor capaian kinerja tahun 2020 sebesar 99,36.

Capaian kinerja BPK Perwakilan Provinsi Jambi diukur berdasarkan pencapaian atas 13 IKU yang disajikan pada tabel 3 berikut.

Tabel 3. Capaian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Jambi Tahun 2022

No.	Indikator Kinerja	Tahun 2022		
		Target	Realisasi	Capaian
IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	96,92%	96,92
IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100
IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	71,77%	95,69
IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	100,10%	100,10
IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100,36%	100,36

No.	Indikator Kinerja	Tahun 2022		
		Target	Realisasi	Capaian
IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	100,55%	100,55
IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)	4,90	98
IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	A (88,00)	AA (92,45)	105
IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	97%	94,10%	97,01
IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100%	100
IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)	4,02	105
IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	96,55%	96,55
IKU 13	Tingkat Kinerja Anggaran	88%	89,64%	101,86
Skor Kinerja				99,52

Capaian target kinerja tahun 2022 sebesar 99,52 merupakan hasil upaya seluruh unsur unit kerja pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi yang secara konsisten dan terus menerus berusaha memperbaiki dan meningkatkan kinerja Satuan Kerja.

Adapun perbandingan realisasi Tahun 2022 dengan realisasi dua tahun terakhir sebagaimana tabel 4 berikut.

Tabel 4. Perbandingan Realisasi Tahun Pelaporan dengan Realisasi Dua Tahun Terakhir

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target Tahun 2022	Realisasi Tahun 2022	Realisasi Tahun 2021	Realisasi Tahun 2020
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi <ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya Pemeriksaan Berkualitas Meningkatnya Layanan Pemeriksaan 	IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	96,92%	93,85%	95,83%
	IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100%	100%

		IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	71,77%	70,20%	70,70%
		IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	100,10%	100,40%	100,63%
		IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100,36%	101,80%	100%
		IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	100,55%	100,44%	100%
		IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)	4,90	4,42	4,50
		IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	A (88,00)	AA (92,45)	A (87,94)	A (87,88)
		IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	97%	94,10%	99,31%	99,31%
		IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100%	100%	125%
		IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)	4,02	3,81	3,84
		IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	96,55%	100%	98,95%
		IKU 13	Tingkat Kinerja Anggaran	88%	89,64%	90,49%	93,30%

Selanjutnya, perbandingan realisasi tahun pelaporan dengan target lima tahun sebagaimana tabel 5 berikut.

Tabel 5. Perbandingan Realisasi Tahun Pelaporan dengan Target Lima Tahun

No	Indikator Kinerja	Target Kinerja Lima Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	100%	100%	100%	100%	96,92%	96,92%
IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75%	75%	80%	80%	71,77%	89,71%
IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	100%	100%	100%	100%	100,10%	100,1%
IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100%	100%	100%	100,36%	100,36%
IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	100%	100%	100%	100%	100,55%	100,55%
IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,90	98%
IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	A (86,00)	A (87,00)	A (88,00)	A (89,00)	A (89,05)	AA (92,45)	103,82%

IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	95%	96%	97%	98%	100%	94,10%	94,10%
IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	4,02	105,79%
IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	100%	100%	100%	100%	96,55%	96,55%
IKU 13	Tingkat Kinerja Anggaran	87%	87,50%	88%	88,50%	88,70%	89,64%	101,06%

Penjelasan atas capaian masing-masing IKU dapat diuraikan sebagai berikut:

1. IKU 1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan

Indikator ini mengukur pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan pada tiga tingkatan yaitu internal Satuan Kerja melalui hasil *Quality Assurance* (QA) dan *Quality Control* (QC) maupun eksternal melalui hasil evaluasi EPP dan hasil reviu Itama.

Pengukuran IKU 1 diperoleh dari hasil kuesioner yang dilakukan kepada seluruh Tim Pemeriksa baik kepada Pemberi Tugas Pemeriksaan (PTP), Pejabat Struktural Pemeriksaan (PSP), dan Pejabat Fungsional Pemeriksaan (PFP) untuk seluruh tahapan pemeriksaan mulai dari perencanaan sampai dengan pelaporan dan terhadap setiap jenis pemeriksaan baik LKPD, Kinerja maupun PDTT. Kuesioner pemenuhan QC diisi oleh Pejabat Fungsional Pemeriksa, yang terdiri dari Ketua Tim, Pengendali Teknis dan Pengendali Mutu. Sedangkan kuesioner pemenuhan QA diisi oleh Pejabat Struktural Pemeriksa, yang terdiri dari Kepala Subauditorat dan Kepala Satuan Kerja dalam hal ini Kepala Perwakilan.

IKU 1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan

Target 100%

Realisasi 96,92%

Skor Kinerja 96,92

Tabel 6. Perkembangan Capaian IKU Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan Tahun 2020 - 2024

IKU 1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	100%	100%	100%	100%	100%
Realisasi *)	95,83%	93,85%	96,92%		
Capaian	95,83	93,85	96,92		
Presentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Tahun 2024	95,83%	93,85%	96,92%		

*) Data realisasi merupakan data yang telah divalidasi oleh Direktorat PSMK (Berita Acara Validasi)

Realisasi IKU Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan Tahun 2022 adalah sebesar 96,92% dari target sebesar 100%, sehingga capaiannya sebesar 96,92. Hal ini mengindikasikan bahwa pemenuhan unsur akurasi penyajian angka, konsistensi, dan lain-lain pada LHP BPK Perwakilan Provinsi Jambi belum sesuai dengan target yang ditetapkan.

Realisasi sebesar 96,92% tersebut meliputi:

- 100% hasil QA dan QC atas 21 *Quality Assurance* (QA) dan *Quality Control* (QC) pelaksanaan kegiatan pemeriksaan yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Jambi;
- 93,85% Hasil Evaluasi EPP, dimana tingkat akurasi atas LHP bernilai 100% dan tingkat konsistensi atas LHP bernilai 84,62%;
- 100 Hasil Reviu Inspektorat Utama (Itama).

Realisasi IKU ini pada Tahun 2022 lebih tinggi dibandingkan tahun sebelumnya. Ketidaktercapaian tersebut disebabkan oleh inkonsistensi pada LHP yang diterbitkan.

Selama tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah melaksanakan 21 kegiatan pemeriksaan di luar pemeriksaan atas bantuan keuangan partai politik pada Pemerintah Provinsi/Kabupaten/Kota se-Provinsi Jambi. Kegiatan pemeriksaan tersebut terdiri dari:

- a. Pemeriksaan atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) pada 12 Pemerintah Daerah di Provinsi Jambi;
- b. Pemeriksaan Kinerja atas Upaya Pemerintah Daerah untuk Menanggulangi Kemiskinan Tahun Anggaran 2021 pada Pemerintah Provinsi Jambi di Jambi (Kinerja);
- c. Pemeriksaan atas Kepatuhan Pengelolaan Pendapatan dan Belanja RSUD K.H. Daud Arif Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun Anggaran 2022 di Kuala Tungkal (PDTT);
- d. Pemeriksaan atas Operasional Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama Pusat Kesehatan Masyarakat dan Belanja Dinas Kesehatan Tahun Anggaran 2022 pada Pemerintah Kabupaten Muaro Jambi di Sengeti (PDTT);
- e. Pemeriksaan atas Kepatuhan Pengelolaan dan Pertanggungjawaban Belanja Infrastruktur Tahun Anggaran 2022 pada Pemerintah Kota Jambi di Jambi (PDTT);
- f. Pemeriksaan Kinerja atas Efektivitas Pengelolaan Sampah Rumah Tangga (SRT) dan Sampah Sejenis Sampah Rumah Tangga (SSSRT) Tahun 2021 dan 2022 (s.d. Triwulan III) pada Pemerintah Kota Sungai Penuh di Sungai Penuh (Kinerja);
- g. Pemeriksaan Kinerja atas Efektivitas Penyediaan Akses Sanitasi Layak dan Aman TA 2020 s.d. Triwulan III 2022 pada Pemerintah Kota Jambi dan instansi terkait lainnya di Jambi (Kinerja);
- h. Pemeriksaan atas Operasional Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Raden Mattaher Provinsi Jambi Tahun Anggaran 2022 di Jambi (PDTT);
- i. Pemeriksaan atas Kepatuhan Pengelolaan dan Pertanggungjawaban Belanja Pegawai, Belanja Barang dan Jasa serta Belanja Modal Tahun Anggaran 2022 pada Dinas Kesehatan dan Dinas Pendidikan Pemerintah Provinsi Jambi di Jambi (PDTT);

- j. Pemeriksaan Kepatuhan atas Operasional Keuangan Rumah Sakit Umum Daerah Mayjen H.A Thalib Kota Sungai Penuh Tahun Anggaran 2020 s.d September 2022 di Sungai Penuh (PDTT).

Untuk meningkatkan capaian atas IKU Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan berupaya:

- a. Berperan aktif dalam melaksanakan pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan melalui *Quality Assurance (QA)* dan *Quality Control (QC)* atas pelaksanaan pemeriksaan;
- b. Meningkatkan ketelitian dan kecermatan pada pelaksanaan revidi berjenjang LHP, sehingga dapat meningkatkan konsistensi dan akurasi LHP serta meningkatkan hasil revidi penilaian Itama.

Perbandingan realisasi IKU 1 Tahun 2022 dengan target kinerja Renstra Tahun 2024 disajikan pada tabel 7 berikut.

Tabel 7. Perbandingan Realisasi Target IKU 1 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun

Indikator Kinerja		Target Kinerja 5 Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	100%	100%	100%	100%	96,92%	96,92%

Berdasarkan tabel 7 di atas, realisasi IKU Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan telah mencapai 96,92% dari target Tahun 2024. Dengan menerapkan berbagai langkah di atas, diharapkan target IKU ini dapat dicapai seluruhnya pada Tahun 2024.

Anggaran yang digunakan untuk tahun 2022 pada IKU Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan adalah keluaran Layanan Manajemen Pemeriksaan sebesar Rp219.673.000,00. Sampai dengan bulan Desember 2022, anggaran yang telah direalisasikan sebesar Rp219.671.123,00 atau sebesar 99,99%.

2. IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan

Indikator ini menunjukkan hasil evaluasi atas kesesuaian Simpulan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) yang diterbitkan oleh Satuan Kerja Pemeriksaan dengan harapan penugasan yang tertuang dalam Program Pemeriksaan (P2). IKU ini bertujuan untuk mendorong satker pemeriksaan agar meningkatkan kualitas LHP.

IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan
Target 100%
Realisasi 100%
Skor Kinerja 100

Tabel 8. Perkembangan Capaian IKU Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan Tahun 2020 - 2024

IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	100%	100%	100%	100%	100%
Realisasi *)	100%	100%	100%		
Capaian	100	100	100		
Presentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Tahun 2024	100%	100%	100%		

**) Data realisasi merupakan data yang telah divalidasi oleh Direktorat PSMK (Berita Acara Validasi)*

Realisasi IKU Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan Tahun 2022 adalah sebesar 100% dari target sebesar 100%, sehingga capaiannya sebesar 100. Hal ini mengindikasikan bahwa BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah berhasil memenuhi harapan penugasan atas laporan hasil pemeriksaan yang diterbitkan pada tahun 2022.

Realisasi IKU ini pada Tahun 2022 bernilai tetap dibandingkan tahun sebelumnya. Ketercapaian tersebut disebabkan oleh kesesuaian Simpulan dalam LHP dengan harapan penugasan yang tertuang dalam P2.

Untuk mempertahankan capaian atas IKU Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan berupaya untuk dapat menyusun P2 dengan lebih cermat sehingga memberikan kesesuaian terhadap harapan penugasan atas LHP yang diterbitkan dan meningkatkan kualitas LHP melalui kesesuaian simpulan dalam LHP dengan P2 yang telah ditetapkan.

Perbandingan realisasi IKU 2 Tahun 2022 dengan target kinerja Renstra Tahun 2024 disajikan pada tabel 9 berikut:

Tabel 9. Perbandingan Realisasi Target IKU 2 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun

Indikator Kinerja		Target Kinerja 5 Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan tabel 9 di atas, realisasi IKU Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan telah melebihi target Tahun 2022. Diharapkan capaian ini dapat dipertahankan hingga Tahun 2024.

Berdasarkan RKA Tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Jambi memperoleh alokasi anggaran untuk kegiatan pemeriksaan sebesar Rp7.194.143.000,00. Sampai dengan bulan Desember 2022, anggaran yang telah terealisasikan sebesar Rp7.113.728.618,00 atau sebesar 98,88%.

3. IKU 3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan

Indikator ini menunjukkan tingkat kepatuhan kementerian/lembaga serta pemda dalam menindaklanjuti rekomendasi hasil pemeriksaan yang diharapkan berdampak pada perbaikan tata kelola keuangan negara dalam periode Renstra. Indikator ini bertujuan untuk mengukur tingkat penerimaan *auditee* atas rekomendasi BPK melalui penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi hasil pemeriksaan BPK.

Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara, Pasal 20 menyebutkan bahwa Pejabat wajib menindaklanjuti rekomendasi dalam laporan hasil pemeriksaan dan memberikan jawaban atau penjelasan kepada BPK tentang tindak lanjut atas rekomendasi tersebut. Jawaban atau penjelasan disampaikan kepada BPK selambat-lambatnya 60 (enam puluh) hari setelah LHP diterima.

IKU 3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan (TLRHP) dihitung berdasarkan persentase jumlah rekomendasi yang telah selesai ditindaklanjuti dan jumlah rekomendasi yang tidak dapat ditindaklanjuti dibandingkan dengan jumlah rekomendasi keseluruhan selama tahun 2005 s.d. 2022. Berdasarkan IHPS I Tahun 2022 untuk tahun 2005 sampai dengan 2022, jumlah rekomendasi yang telah selesai ditindaklanjuti sebanyak 11.348 rekomendasi dan jumlah rekomendasi tidak dapat ditindaklanjuti sebanyak 6 rekomendasi dari 15.821 rekomendasi.

IKU 3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan
Target 75%
Realisasi 71,77%
Skor Kinerja 95,69

Tabel 10. Perkembangan Capaian IKU Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Tahun 2020 – 2024

IKU 3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	75%	75%	75%	80%	80%
Realisasi *)	70,70%	70,20%	71,77%		
Capaian	94,27	93,60	95,69		
Presentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Tahun 2024	88,38%	87,75%	89,71%		

*) Data realisasi merupakan data yang telah divalidasi oleh Direktorat PSMK (Berita Acara Validasi)

Realisasi IKU Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Tahun 2022 adalah sebesar 71,77% dari target sebesar 75%, sehingga capaiannya sebesar 95,69. Hal ini mengindikasikan bahwa penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi hasil

pemeriksaan BPK belum memenuhi target yang ditetapkan. Meskipun demikian, realisasi IKU ini pada Tahun 2022 lebih tinggi dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 70,20%. Ketidaktercapaian tersebut disebabkan oleh penyelesaian TLRHP pada Semester II Tahun 2022 masih dalam proses penyusunan pelaporan, sehingga data dari SMP belum menunjukkan nilai yang sebenarnya.

Untuk meningkatkan capaian atas IKU Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan berupaya untuk mendorong tingkat penyelesaian TLRHP dengan cara:

- a. Melakukan percepatan pelaksanaan TLRHP yang dilakukan secara berkala tiap semesternya, yaitu pada Semester I pada bulan Juni dan Semester II pada bulan Desember. Kegiatan pembahasan TLRHP dilaksanakan dengan melibatkan Inspektorat dari setiap entitas Provinsi/Kabupaten/Kota se-Provinsi Jambi. Kegiatan ini menghasilkan laporan pemantauan atas TLRHP pada setiap entitas Provinsi/Kabupaten/Kota se-Provinsi Jambi. Usaha menambah frekuensi pembahasan membawa pengaruh terhadap meningkatnya persentase penyelesaian TLRHP.



Gambar 5. Pembukaan Forum TLRHP Semester I Tahun 2022

- b. Membuka forum diskusi dengan entitas pemerintah daerah terkait pembahasan tindak lanjut rekomendasi hasil pemeriksaan.

- c. Selain itu untuk lebih meningkatkan efisiensi dan efektifitas, disamping melalui forum pembahasan, BPK Perwakilan Provinsi Jambi juga meningkatkan penggunaan aplikasi berbasis TI yang telah disiapkan Kantor Pusat yaitu Sistem Informasi Pemantauan Tindak Lanjut Rekomendasi (SiPTL) oleh Pemerintah Daerah.
- d. Membentuk Tim Inventarisasi dan Identifikasi Perkembangan TLRHP untuk status belum selesai dan belum ditindaklanjuti.

Perbandingan realisasi IKU 3 Tahun 2022 dengan target kinerja Renstra Tahun 2024 disajikan pada tabel 11 berikut.

Tabel 11. Perbandingan Realisasi Target IKU 3 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun

Indikator Kinerja		Target Kinerja 5 Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75%	75%	80%	80%	71,77%	89,71%

Berdasarkan tabel 11 di atas, realisasi IKU Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan telah mencapai realisasi sebesar 89,71% dibandingkan target Tahun 2024. Dengan menerapkan berbagai langkah di atas, diharapkan target IKU ini dapat dicapai seluruhnya pada Tahun 2024.

Berdasarkan RKA Tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Jambi memperoleh alokasi anggaran untuk kegiatan pemantauan TLRHP sebesar Rp140.632.000,00. Sampai dengan bulan Desember 2022, anggaran yang telah direalisasikan sebesar Rp126.360.000,00 atau sebesar 89,85%.

4. IKU 4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional

Indikator ini menunjukkan tingkat pengelolaan strategi pemeriksaan, yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik nasional berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's. Pemeriksaan tematik nasional adalah pemeriksaan yang dilaksanakan dalam satu

tahun sebanyak satu atau lebih atas agenda pembangunan nasional dalam RPJMN dan dilaksanakan oleh seluruh satker pemeriksaan sesuai dengan sudut pandang/tusi satker masing-masing dengan satu satker sebagai koordinator. Signifikansi pemeriksaan adalah perhitungan terbobot atas sumber daya manusia yang dialokasikan oleh satker pemeriksaan dalam melaksanakan pemeriksaan tematik nasional. Indikator ini bertujuan untuk mengukur realisasi pemeriksaan terhadap rencana pemeriksaan yang disusun berdasarkan tematik nasional berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.

Pemeriksaan tematik nasional di BPK Perwakilan Provinsi Jambi yaitu Pemeriksaan Kinerja atas Efektivitas Penyediaan Akses Sanitasi Layak dan Aman TA 2020 s.d. Triwulan III 2022 pada Pemerintah Kota Jambi dan instansi terkait lainnya di Jambi.



Gambar 6. Pemeriksaan Fisik pada Pemeriksaan Kinerja atas Efektivitas Penyediaan Akses Sanitasi Layak dan Aman TA 2020 s.d. Triwulan III 2022

IKU 4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional

Target 100%

Realisasi 100,10%

Skor Kinerja 100,10

Tabel 12. Perkembangan Capaian IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional Tahun 2020 – 2024

IKU 4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	100%	100%	100%	100%	100%
Realisasi *)	100,63%	100,40%	100,10%		
Capaian	100,63	100,40	100,10		
Presentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Tahun 2024	100,63%	100,40%	100,10%		

*) Data realisasi merupakan data yang telah divalidasi oleh Direktorat PSMK (Berita Acara Validasi)

Realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional Tahun 2022 adalah sebesar 100,10% dari target sebesar 100,10%, sehingga capaiannya sebesar 100,10. Hal ini mengindikasikan bahwa BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah memenuhi keterlibatan satuan kerja dalam pemeriksaan tematik nasional.

Realisasi IKU ini pada Tahun 2022 lebih rendah dibandingkan tahun sebelumnya. Ketercapaian tersebut disebabkan oleh rencana pemeriksaan tematik nasional yang disusun oleh BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah sama dengan realisasi.

Untuk mempertahankan capaian atas IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan berupaya:

- a. Menyusun rencana kegiatan pemeriksaan dengan lebih cermat dan teliti agar sesuai dengan Rencana Kegiatan Tahunan BPK dan sesuai dengan tema/fokus pemeriksaan yang telah ditetapkan;
- b. Meningkatkan kualitas dan kapabilitas pemeriksa melalui keikutsertaan aktif dalam diklat agar tetap mampu melaksanakan pemeriksaan tematik nasional maupun lokal.

Perbandingan realisasi IKU 4 Tahun 2022 dengan target kinerja Renstra Tahun 2024 disajikan pada tabel 13 berikut.

Tabel 13. Perbandingan Realisasi Target IKU 4 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun

Indikator Kinerja		Target Kinerja 5 Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	100%	100%	100%	100%	100,10%	100,10%

Berdasarkan tabel 13 di atas, realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional telah melebihi target Tahun 2022. Diharapkan capaian ini dapat dipertahankan hingga Tahun 2024.

Sampai dengan bulan Desember 2022, anggaran pemeriksaan terinci yang digunakan untuk pemeriksaan LKPD, Kinerja, dan PDTT untuk mendukung pemeriksaan tematik nasional adalah sebesar Rp2.834.710.000,00 dengan realisasi sebesar Rp2.793.707.707,00 atau sebesar 98,55%.

5. IKU 5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan

Indikator ini menunjukkan sejauh mana BPK dapat memenuhi permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan seperti Lembaga Perwakilan dan IPH. Peningkatan pemenuhan pemeriksaan ini menunjukkan tingkat responsif BPK dalam memenuhi permintaan dari pemangku kepentingan. Indikator ini bertujuan untuk mengukur jumlah permintaan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan yang ditindaklanjuti BPK.

IKU 5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan

Target 100%

Realisasi 100,36%

Skor Kinerja 100,36

Tabel 14. Perkembangan Capaian IKU Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2020 - 2024

IKU 5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	100%	100%	100%	100%	100%
Realisasi *)	100%	101,80%	100,36%		
Capaian	100	101,80	100,36		
Presentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Tahun 2024	100%	101,80%	100,36%		

Realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2022 adalah sebesar 100,36% dari target sebesar 100%, sehingga capaiannya sebesar 100,36. Hal ini mengindikasikan bahwa BPK Perwakilan Provinsi Jambi menindaklanjuti permintaan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan.

Realisasi IKU ini pada Tahun 2022 lebih rendah dibandingkan tahun sebelumnya. Ketercapaian tersebut disebabkan oleh tingkat responsif BPK dalam memenuhi permintaan dari pemangku kepentingan dan terdapat alokasi penambahan skor sebesar 0,36.

Untuk mempertahankan capaian atas IKU Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan berupaya tetap memberikan layanan dan akses kepada para pemangku kepentingan sehingga dapat dilakukan kajian atas permintaan pemeriksaan dari para pemangku kepentingan untuk menilai efektivitas dan kebutuhan pelaksanaan pemeriksaan yang akan dilakukan.

Perbandingan realisasi IKU 5 Tahun 2022 dengan target kinerja Renstra Tahun 2024 disajikan pada tabel 15 berikut ini:

Tabel 15. Perbandingan Realisasi Target IKU 5 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun

Indikator Kinerja		Target Kinerja 5 Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100%	100%	100%	100,36%	100,36%

Berdasarkan tabel 15 di atas, realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan telah melebihi target Tahun 2022. Diharapkan capaian ini dapat dipertahankan hingga Tahun 2024.

6. IKU 6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal

Indikator ini menunjukkan tingkat pengelolaan strategi pemeriksaan, yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik lokal berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.

Pemeriksaan tematik lokal adalah pemeriksaan di luar pemeriksaan keuangan yang dilakukan sesuai dengan kebijakan strategi pemeriksaan BPK atas isu strategis yang menjadi perhatian masyarakat di daerah atau menjadi tujuan pembangunan daerah yang tertuang dalam RPJMD. Pemeriksaan ini dilakukan oleh BPK Perwakilan minimal satu kali dalam periode Renstra.

Signifikansi pemeriksaan adalah perhitungan terbobot atas sumber daya manusia yang dialokasikan oleh satker pemeriksaan dalam melaksanakan pemeriksaan tematik lokal.

Indikator ini bertujuan untuk mengukur realisasi pemeriksaan terhadap rencana pemeriksaan yang disusun berdasarkan tematik lokal berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.

IKU 6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal

Target 100%

Realisasi 100,55%

Skor Kinerja 100,55

Tabel 16. Perkembangan Capaian IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal Tahun 2020 – 2024

IKU 6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	100%	100%	100%	100%	100%
Realisasi *)	100%	100,44%	100,55%		
Capaian	100	100,44	100,55		
Presentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Tahun 2024	100%	100,44%	100,55%		

*) Data realisasi merupakan data yang telah divalidasi oleh Direktorat PSMK (Berita Acara Validasi)

Realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal Tahun 2022 adalah sebesar 100,55% dari target sebesar 100%, sehingga capaiannya sebesar 100,55. Hal ini mengindikasikan bahwa BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah memenuhi keterlibatan satuan kerja dalam pemeriksaan tematik lokal.

Realisasi IKU ini pada Tahun 2022 lebih tinggi dibandingkan tahun sebelumnya. Ketercapaian tersebut disebabkan oleh rencana pemeriksaan tematik lokal yang disusun oleh BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah sama dengan realisasi.

Pemeriksaan tematik lokal di BPK Perwakilan Provinsi Jambi meliputi:

- a. Pemeriksaan Kinerja atas Upaya Pemerintah Daerah untuk Menanggulangi Kemiskinan Tahun Anggaran 2021 pada Pemerintah Provinsi Jambi di Jambi;
- b. Pemeriksaan Kinerja atas Efektivitas Pengelolaan Sampah Rumah Tangga (SRT) dan Sampah Sejenis Sampah Rumah Tangga (SSSRT) Tahun 2021 dan 2022 (s.d. Triwulan III) pada Pemerintah Kota Sungai Penuh di Sungai Penuh.



Gambar 7. Tim Pemeriksa melakukan wawancara kepada kelompok tani di Kabupaten Merangin dalam rangka Pemeriksaan Kinerja atas Upaya Pemerintah Daerah untuk Menanggulangi Kemiskinan

Untuk mempertahankan capaian atas IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan berupaya untuk dapat menyusun rencana kegiatan pemeriksaan dengan lebih cermat dan teliti agar sesuai dengan isu strategis yang menjadi perhatian masyarakat di daerah atau menjadi tujuan pembangunan daerah yang tertuang dalam RPJMD.

Perbandingan realisasi IKU 6 Tahun 2022 dengan target kinerja Renstra Tahun 2024 disajikan pada tabel 17 berikut.

Tabel 17. Perbandingan Realisasi Target IKU 6 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun

Indikator Kinerja		Target Kinerja 5 Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	100%	100%	100%	100%	100,55%	100,55%

Berdasarkan tabel 17 di atas, realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal telah melebihi target Tahun 2022. Diharapkan capaian ini dapat dipertahankan hingga Tahun 2024.

Sampai dengan bulan Desember 2022, anggaran pemeriksaan terinci yang digunakan untuk pemeriksaan LKPD, Kinerja, dan PDTT untuk mendukung pemeriksaan tematik lokal adalah sebesar Rp2.834.710.000,00 dengan realisasi sebesar Rp2.793.707.707,00 atau sebesar 98,55%.

7. IKU 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK

IKU ini mengukur tingkat pemahaman visi, misi, dan nilai-nilai dasar oleh seluruh pegawai BPK yang dilakukan melalui survei. IKU ini merupakan dasar bagi pengembangan budaya organisasi BPK dan bertujuan untuk mengukur sejauh mana pegawai BPK dalam memahami visi, misi, dan nilai dasar BPK.

Skala hasil survei:

- 1,00 - 1,99 = sangat tidak memuaskan
- 2,00 - 2,99 = tidak memuaskan
- 3,00 - 3,99 = memuaskan
- 4,00 - 5,00 = sangat memuaskan

IKU 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK
Target 5,00
Realisasi 4,90
Skor Kinerja 98

Tabel 18. Perkembangan Capaian IKU Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK Tahun 2020 – 2024

IKU 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Realisasi *)	4,50	4,42	4,90		
Capaian	90,00	88,40	98,00		
Presentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Tahun 2024	90%	88,40%	98%		

*) Data realisasi merupakan data yang telah divalidasi oleh Direktorat PSMK (Berita Acara Validasi)

Realisasi IKU Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK Tahun 2022 adalah sebesar 4,90 dari target sebesar 5,00, sehingga capaiannya sebesar 98,00. Hal ini mengindikasikan bahwa penerapan implementasi nilai-nilai dasar BPK belum mencapai target yang ditetapkan.

Meskipun demikian, realisasi IKU ini pada Tahun 2022 lebih tinggi dibandingkan tahun sebelumnya. Ketidaktercapaian tersebut disebabkan oleh pengisian kuesioner yang dikirimkan Direktorat PSMK tidak mencapai sasaran yang diharapkan baik dari sisi kuantitas maupun kualitas jawaban.

Untuk meningkatkan capaian atas IKU Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK Tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan berupaya meningkatkan pemahaman dan implementasi nilai-nilai dasar BPK sebagai acuan utama dalam berperilaku baik dalam kehidupan profesional maupun kehidupan personalnya melalui berbagai media seperti sosialisasi dan kegiatan pelatihan di kantor sendiri terkait pemahaman dan implementasi nilai-nilai dasar BPK.

Perbandingan realisasi IKU 7 tahun 2022 dengan target kinerja Renstra Tahun 2024 disajikan pada tabel 19 berikut.

Tabel 19. Perbandingan Realisasi Target IKU 7 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun

Indikator Kinerja		Target Kinerja 5 Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,90	98%

Berdasarkan tabel 19 di atas, realisasi IKU Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK telah mencapai 98% dari target Tahun 2024. Dengan menerapkan berbagai langkah di atas, diharapkan target IKU ini dapat dicapai seluruhnya pada Tahun 2024.



Gambar 8. Pengarahan Kepala Perwakilan tentang Nilai Dasar BPK kepada Pemeriksa sebelum melaksanakan pemeriksaan

8. IKU 8 Hasil Evaluasi AKIP

Evaluasi AKIP merupakan evaluasi yang dilaksanakan oleh Itama ke seluruh satker di BPK. IKU tentang Hasil Evaluasi Itama atas Akuntabilitas Kinerja Perwakilan Provinsi Jambi ini bertujuan untuk mendorong peningkatan AKIP di seluruh satker. IKU 8 muncul di tahun 2019 pada IK 3.2.1 Hasil Evaluasi Itama atas Akuntabilitas Kinerja Perwakilan Provinsi Jambi.

Sesuai Permenpan RB Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, nilai AKIP dikategorikan sebagai berikut.

- AA = Sangat Memuaskan (>90-100)
- A = Memuaskan (>80-90)
- BB = Sangat Baik (>70-80)
- B = Baik (>60-70)
- CC = Cukup (>50-60)
- C = Kurang (>30-50)
- D = Sangat Kurang (0-30)

IKU 8 Hasil Evaluasi AKIP

Target 88,00

Realisasi 92,45

Skor Kinerja 105

**Tabel 20. Perkembangan Capaian IKU Hasil Evaluasi AKIP
Tahun 2020 – 2024**

IKU 8 Hasil Evaluasi AKIP	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	A (86,00)	A (87,00)	A (88,00)	A (89,00)	A (89,05)
Realisasi *)	A (87,88)	A (87,94)	AA (92,45)		
Capaian	102,19	101,08	105		
Presentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Tahun 2024	98,67%	98,75%	103,82%		

*) Data realisasi merupakan data yang telah divalidasi oleh Direktorat PSMK (Berita Acara Validasi)

Realisasi IKU Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2022 adalah sebesar 92,45 dengan predikat AA (sangat memuaskan) dari target sebesar 88,00, sehingga capaiannya sebesar 105. Hal ini mengindikasikan bahwa Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah berhasil memenuhi target yang ditetapkan.

Berdasarkan Nota Dinas Inspektur Utama Nomor 224/ND/XI/07/2022 tanggal 27 Juli 2022 tentang Penyampaian Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi, evaluasi dilaksanakan terhadap lima komponen akuntabilitas kinerja yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal, dan Capaian Kinerja

Realisasi IKU ini pada Tahun 2022 lebih tinggi dibandingkan tahun sebelumnya. Ketercapaian tersebut disebabkan oleh BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah menindaklanjuti rekomendasi Itama terhadap hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP Tahun 2020 dengan meningkatkan kualitas penyajian LAKIN yang lebih baik dari tahun sebelumnya.

Untuk mempertahankan capaian atas IKU Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan berupaya melakukan perbaikan penyajian Laporan Kinerja Tahun 2022 dengan memperhatikan rekomendasi yang telah disampaikan oleh Itama sehingga tersaji LAKIN yang informatif dan relevan.

Perbandingan realisasi IKU 8 Tahun 2022 dengan target kinerja Renstra Tahun 2024 disajikan pada tabel 21 berikut.

Tabel 21. Perbandingan Realisasi Target IKU 8 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun

Indikator Kinerja		Target Kinerja 5 Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	A	A	A	A	A	AA	103,82%
		(86,00)	(87,00)	(88,00)	(89,00)	(89,05)	(92,45)	

Berdasarkan tabel 21 di atas, realisasi IKU Hasil Evaluasi AKIP telah melebihi target Tahun 2022. Diharapkan capaian ini dapat dipertahankan hingga Tahun 2024.

9. IKU 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi

BPK melalui Biro TI telah menyediakan layanan TIK bagi seluruh pegawai yang meliputi layanan aplikasi umum (SISDM, JASMIN), serta layanan aplikasi pemeriksaan (SMP, SiAP, SIPTL). Untuk mendorong IT *Culture* di lingkungan BPK, seluruh Satuan Kerja diharapkan memanfaatkan layanan yang disediakan ini secara optimal, sehingga dapat meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi dalam organisasi BPK.

Indikator ini bertujuan untuk mendorong satker agar memanfaatkan layanan TIK dalam pelaksanaan tugas dan fungsi masing-masing, sehingga diharapkan dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam pelaksanaan tugas dan fungsi.

IKU 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi

Target 97%

Realisasi 94,10%

Skor Kinerja 97,01

Tabel 22. Perkembangan Capaian IKU Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi Tahun 2020 - 2024

IKU 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	95%	96%	97%	98%	100%
Realisasi *)	99,31%	99,31%	94,10%		
Capaian	104,54	103,45	97,01		
Presentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Tahun 2024	99,31%	99,31%	94,10%		

*) Data realisasi merupakan data yang telah divalidasi oleh Direktorat PSMK (Berita Acara Validasi)

Realisasi IKU Persentase Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi Tahun 2022 adalah sebesar 94,10% dari target sebesar 97%, sehingga capaiannya sebesar 97,01. Hal ini mengindikasikan bahwa tingkat pemanfaatan teknologi dan informasi belum memenuhi target yang ditetapkan.

Realisasi sebesar 94,10% tersebut meliputi:

- Layanan Aplikasi SISDM, sebesar 98,37%
- Layanan Aplikasi JASMIN, sebesar 90,82%
- Layanan Aplikasi SMP, sebesar 92,31%
- Layanan Aplikasi SiAP, sebesar 92,98%
- Layanan Aplikasi SiPTL, sebesar 94,97%

Realisasi IKU ini pada Tahun 2022 lebih rendah dibandingkan tahun sebelumnya. Ketidaktercapaian tersebut disebabkan oleh perubahan metode penghitungan IKU pada Triwulan IV Tahun 2022 di Aplikasi Bidics.

Untuk meningkatkan capaian atas IKU Persentase Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan berupaya mendorong para pegawai dalam meningkatkan kepedulian atas penggunaan pemanfaatan layanan aplikasi umum (SISDM, JASMIN) dan layanan aplikasi pemeriksaan (SMP, SiAP, SIPTL).

Perbandingan realisasi IKU 9 Tahun 2022 dengan target kinerja Renstra Tahun 2024 disajikan pada tabel 23 berikut.

Tabel 23. Perbandingan Realisasi Target IKU 9 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun

Indikator Kinerja		Target Kinerja 5 Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	95%	96%	97%	98%	100%	94,10%	94,10%

Berdasarkan tabel 23 di atas, realisasi IKU Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi telah mencapai 94,10% dari target Tahun 2024. Dengan menerapkan berbagai langkah di atas, diharapkan target IKU ini dapat dicapai seluruhnya pada Tahun 2024.

10. IKU 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan

Manajemen Pengetahuan dipandang sebagai upaya perolehan, penyimpanan, pengolahan dan pengambilan kembali, penggunaan dan penyebaran, serta evaluasi dan penyempurnaan pengetahuan secara efektif dalam suatu organisasi.



Gambar 9.. Aktivitas Wawancara Berbagi Pengetahuan Ngobrol Santai Bareng Seseorang

Proses identifikasi pengetahuan ini mencakup praktik terbaik (*best practice*). *Best practice* adalah setiap proses pekerjaan yang ada di BPK yang akan dilegalisasi menjadi pengetahuan setelah melewati proses validasi dan pengesahan oleh satker yang berwenang. Setiap tahun

BPK akan menargetkan sejumlah proses pekerjaan menjadi *best practice*. Penerapan *best practice* merupakan implementasi atas *best practice* yang telah melewati proses validasi dan ditetapkan untuk diimplementasi oleh Unit/Satuan Kerja selain pengusul *best practice*.

Aktivitas Manajemen Pengetahuan merupakan metode yang dapat dikategorikan sebagai kegiatan *sharing/penyebaran informasi/pengetahuan*. Metode-metode tersebut antara lain bantuan rekan sejawat, *review* pasca aktivitas, evaluasi kegiatan, komunitas praktisi, wawancara perekaman pengetahuan, pendidikan dan pelatihan, forum berbagi pengetahuan, pembimbingan, mentoring sebagaimana tercantum pada Peraturan Sekjen BPK RI Nomor 60 Tahun 2019 tentang Pedoman Manajemen Pengetahuan BPK.

Indikator ini bertujuan untuk mengukur sampai sejauh mana satker mempraktikkan manajemen pengetahuan khususnya pada identifikasi pengetahuan, penciptaan pengetahuan, penyimpanan pengetahuan, berbagi pengetahuan dan penerapan pengetahuan. Penilaian IKU ini melalui Tingkat Penyusunan *Best Practice/Tingkat Penerapan Best Practice* dan Tingkat Pelaksanaan Aktivitas Manajemen Pengetahuan.

IKU 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan
Target 100%
Realisasi 100%
Skor Kinerja 100

Tabel 24. Perkembangan Capaian IKU Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan Tahun 2020 – 2024

IKU 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	100%	100%	100%	100%	100%
Realisasi *)	125%	100%	100%		
Capaian	105	100	100		
Presentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Tahun 2024	125%	100%	100%		

*) *Data realisasi merupakan data yang telah divalidasi oleh Direktorat PSMK (Berita Acara Validasi)*

Realisasi IKU Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan Tahun 2022 adalah sebesar 100% dari target sebesar 100%, sehingga capaiannya sebesar 100. Realisasi tersebut meliputi 100% Tingkat Penyusunan *Best Practice* dan 100% Tingkat Pelaksanaan Aktivitas Manajemen Pengetahuan. Hal ini mengindikasikan bahwa BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah berhasil mempraktikkan manajemen pengetahuan melalui penyusunan *Best Practice* dan berbagai Aktivitas Manajemen Pengetahuan.

Realisasi IKU ini pada Tahun 2022 bernilai tetap dibandingkan tahun sebelumnya. Ketercapaian tersebut didukung oleh:

- a. Tingkat Penyusunan *Best Practice*, dengan judul “Automasi dan Digitalisasi *Reminder System* dan Channel Komunikasi Informasi dari Bagian Keuangan yang Terintegrasi dengan SIMPEN KOIN”, melalui Nota Dinas Kepala Perwakilan Provinsi Jambi Nomor 266/ND/XVIII.JMB/9/2022 tanggal 30 September 2022 dan Hasil Penilaian dari Direktorat EPP melalui Nota Dinas 12/ND/XII.1/1/2023 tanggal 5 Januari 2023;
- b. Tingkat Pelaksanaan Aktivitas Manajemen Pengetahuan yang disampaikan melalui Nota Dinas Nomor 349/ND/XVIII.JMB/12/2022 tanggal 30 Desember 2022.

Untuk mempertahankan capaian atas IKU Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan berupaya meningkatkan pengelolaan pengetahuan dengan langkah-langkah sebagai berikut.

- a. Membentuk Tim Manajemen Pengetahuan yang nantinya akan menyusun rencana aktivitas manajemen pengetahuan yang akan dilaksanakan di BPK Perwakilan Provinsi Jambi selama satu tahun;
- b. Mendokumentasikan proses pelaksanaan aktivitas manajemen pengetahuan di BPK Perwakilan Provinsi Jambi;
- c. Melakukan identifikasi *best practice* dari setiap unit kerja yang nantinya akan diusulkan menjadi *best practice* perwakilan.

Perbandingan realisasi IKU 10 Tahun 2022 dengan target kinerja Renstra Tahun 2024 disajikan pada tabel 25 berikut.

Tabel 25. Perbandingan Realisasi Target IKU 10 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun

Indikator Kinerja		Target Kinerja 5 Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan tabel 25 di atas, realisasi IKU Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan telah melebihi target Tahun 2022. Diharapkan capaian ini dapat dipertahankan hingga Tahun 2024.

11. IKU 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi

Tingkat kepuasan para pemangku kepentingan atas kualitas komunikasi adalah tingkat kepuasan yang dirasakan oleh pemangku kepentingan atas hubungan, kerjasama dan komunikasi yang dilakukan oleh perwakilan. Indikator ini bertujuan untuk mendorong perwakilan agar meningkatkan efektivitas dan kualitas hubungan, kerjasama dan komunikasi dengan para pemangku kepentingan di Lingkungan Perwakilan.

IKU 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi

Target 3,80

Realisasi 4,02

Skor Kinerja 105

Tabel 26. Perkembangan Capaian IKU Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi Tahun 2020 - 2024

IKU 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80
Realisasi *)	3,84	3,81	4,02		
Capaian	101,05	100,26	105		

Presentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Tahun 2024	101,05%	100,26%	105,79%	
---	---------	---------	---------	--

*) *Data realisasi merupakan data yang telah divalidasi oleh Direktorat PSMK (Berita Acara Validasi)*

Realisasi IKU Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi adalah sebesar 4,02 dari target sebesar 3,80, sehingga capaiannya sebesar 105. Hal ini mengindikasikan bahwa BPK Perwakilan Provinsi Jambi dapat memenuhi Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi.

Skala Pengukuran IKU tersebut adalah:

- 1,00 - 1,99 = sangat tidak memuaskan
- 2,00 - 2,99 = tidak memuaskan
- 3,00 - 3,99 = memuaskan
- 4,00 - 5,00 = sangat memuaskan

Realisasi IKU ini pada Tahun 2022 lebih tinggi dibandingkan tahun sebelumnya. Ketercapaian tersebut didukung oleh hasil survei kepuasan atas kualitas informasi yang dilakukan terhadap Para Pemangku Kepentingan.

Untuk mempertahankan capaian atas IKU Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan berupaya untuk meningkatkan kualitas komunikasi kepada para pemangku kepentingan melalui berbagai kegiatan perwakilan diantaranya penyerahan Laporan Keuangan *Unaudited* dari entitas kepada BPK Perwakilan, *Entry Meeting* dan *Exit Meeting* kegiatan pemeriksaan, Pembahasan *Action Plan*, Penyerahan LHP, Pembahasan TLRHP dan Kerugian Negara/Daerah, Kegiatan *Media Workshop* dengan Media Massa, dan pemanfaatan maksimal ruangan AkusTIK (Akuntabilitas Untuk Semua dengan Teknologi Informasi dan Komunikasi) untuk internal dan eksternal BPK Perwakilan Provinsi Jambi.

Perbandingan realisasi IKU 11 Tahun 2022 dengan target kinerja Renstra Tahun 2024 disajikan pada tabel 27 berikut.

Tabel 27. Perbandingan Realisasi Target IKU 11 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun

Indikator Kinerja		Target Kinerja 5 Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	4,02	105,79%

Berdasarkan tabel 27 di atas, realisasi IKU Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi telah melebihi target Tahun 2022. Diharapkan capaian ini dapat dipertahankan hingga Tahun 2024.

12. IKU 12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi

Indikator ini bertujuan untuk mendorong pelaksanaan tugas dan fungsi BPK dengan pemenuhan persyaratan kompetensi dalam bentuk pendidikan dan pelatihan berkelanjutan pegawai BPK. Adapun pemenuhan pengembangan kompetensi diatur sebagai berikut:

- a. Standar jam pelatihan bagi pemeriksa paling tidak 80 jam pendidikan dalam dua tahun (SPKN) yang berarti standar pengembangan kompetensi di BPK adalah 40 JP untuk pemeriksa dalam setahun.
- b. Standar jam pelatihan bagi non pemeriksa paling tidak 20 jam pendidikan dalam satu tahun (UU 5 2014).

IKU 12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi

Target 100%

Realisasi 96,55%

Skor Kinerja 96,55

**Tabel 28. Perkembangan Capaian IKU Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi
Jambi Tahun 2020 – 2024**

IKU 12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	100%	100%	100%	100%	100%
Realisasi *)	98,95%	100%	96,55%		
Capaian	98,95	100	96,55		
Presentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Tahun 2024	98,95%	100%	96,55%		

*) Data realisasi merupakan data yang telah divalidasi oleh Direktorat PSMK (Berita Acara Validasi)

Realisasi IKU Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi Tahun 2022 adalah sebesar 96,55% dari target sebesar 100%, sehingga capaiannya sebesar 96,55. Hal ini mengindikasikan bahwa pemenuhan pengembangan kompetensi belum sesuai target yang ditetapkan.

Realisasi IKU ini pada Tahun 2022 lebih rendah dibandingkan tahun sebelumnya. Ketidaktercapaian tersebut disebabkan oleh terdapatnya tiga orang pemeriksa yang belum memenuhi jam diklat pengembangan kompetensi minimal 40 JP setahun.

Untuk meningkatkan capaian atas IKU Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan berupaya untuk mendorong pemenuhan jam diklat pengembangan kompetensi pegawai dengan langkah-langkah sebagai berikut.

- a. Menyampaikan informasi terkait kalender diklat triwulanan kepada seluruh pegawai untuk menyusun usulan pegawai yang akan mengikuti diklat;
- b. Menginventarisasi kebutuhan diklat pegawai;
- c. Menyusun laporan monitoring jam diklat setiap triwulan yang disampaikan kepada seluruh unit kerja untuk dijadikan dasar monitoring atasan terhadap pemenuhan jam diklat pegawai di setiap unit kerja.

Perbandingan realisasi IKU 12 Tahun 2022 dengan target kinerja Renstra Tahun 2024 disajikan pada tabel 29 berikut.

Tabel 29. Perbandingan Realisasi Target IKU 12 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun

Indikator Kinerja		Target Kinerja 5 Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	100%	100%	100%	100%	96,55%	96,55%

Berdasarkan tabel 29 di atas, realisasi IKU Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi telah mencapai 96,55% dari target Tahun 2024. Dengan menerapkan berbagai langkah di atas, diharapkan target IKU ini dapat dicapai seluruhnya pada Tahun 2024.

13. IKU 13 Tingkat Kinerja Anggaran

Anggaran adalah nilai uang yang dianggarkan untuk melaksanakan suatu program dan kegiatan di bidang pemeriksaan dan non pemeriksaan dalam satu tahun anggaran.

Realisasi anggaran adalah nilai uang yang direalisasikan atau digunakan untuk melaksanakan suatu program dan kegiatan dimaksud dalam satu periode. IKU ini merupakan upaya BPK Perwakilan Provinsi Jambi dalam mendukung pengelolaan keuangan BPK yang efisien, efektif dan ekonomis dengan mengedepankan akuntabilitas dan transparansi.

Tingkat Kinerja Anggaran mengukur capaian kinerja atas penggunaan anggaran Satuan Kerja yang memiliki dokumen anggaran (DIPA) mandiri yang dilihat dari nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) dan nilai Evaluasi Pelaksanaan Anggaran (EPA).

EKA adalah proses untuk melakukan pengukuran, penilaian, dan analisis atas aspek implementasi Kinerja Anggaran. Tingkat kinerja atas aspek implementasi adalah evaluasi tingkat kinerja untuk menghasilkan informasi kinerja atas penggunaan anggaran dalam mencapai keluaran sesuai PMK 22 tahun 2021, yang diukur dengan empat variabel, yaitu:

- a. penyerapan anggaran;
- b. konsistensi antara penyerapan anggaran terhadap perencanaan;
- c. pencapaian output;
- d. efisiensi.

EPA adalah rangkaian aktifitas terintegrasi dalam rangka mereview, memantau dan mengevaluasi pelaksanaan anggaran belanja pada Satuan Kerja yang memiliki DIPA mandiri berdasarkan PMK 195 Tahun 2018 tentang Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian Negara/Lembaga.

IKU ini bertujuan untuk mengoptimalkan pemanfaatan anggaran sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi BPK untuk memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan termasuk kegiatan-kegiatan penunjang dan pendukung pelaksana pemeriksaan tersebut.

IKU 13 Tingkat Kinerja Anggaran
Target 88%
Realisasi 89,64%
Skor Kinerja 101,86

Tabel 30. Perkembangan Capaian IKU Tingkat Kinerja Anggaran Tahun 2020 – 2024

IKU 13 Tingkat Kinerja Anggaran	Tahun				
	2020	2021	2022	2023	2024
Target	87%	87,50%	88%	88,50%	88,70%
Realisasi *)	93,30%	90,49%	89,64%		
Capaian	105	103,42	101,86		
Presentase Realisasi Tahun 2022 terhadap Tahun 2024	105,19%	102,02%	101,06%		

*) Data realisasi merupakan data yang telah divalidasi oleh Direktorat PSMK (Berita Acara Validasi)

Realisasi IKU Tingkat Kinerja Anggaran Tahun 2022 adalah sebesar 89,64% dari target sebesar 88%, sehingga capaiannya sebesar 101,86. Hal ini mengindikasikan bahwa BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah mampu mengoptimalkan pemanfaatan anggaran sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja sesuai dengan target yang ditetapkan.

Realisasi IKU ini pada Tahun 2022 lebih rendah dibandingkan tahun sebelumnya. Ketercapaian tersebut didukung oleh capaian kinerja atas penggunaan anggaran berdasarkan nilai EKA dan nilai EPA.

Untuk mempertahankan capaian atas IKU Tingkat Kinerja Anggaran, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan terus berupaya dalam mencapai pemenuhan tingkat kinerja anggaran ditahun selanjutnya, melalui penyusunan rencana aksi pelaksanaan anggaran sesuai RKA yaitu:

- a. Melakukan sosialisasi atas rencana aksi pelaksanaan anggaran 2022 sesuai RKA;
- b. Melakukan pemantauan atas proses pengelolaan keuangan dan anggaran terkait pencapaian keluaran, penyerapan anggaran, dan pencairan dana sesuai dengan perencanaan dan target yang telah ditetapkan;
- c. Menyusun laporan keuangan BPK Perwakilan Provinsi Jambi sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pengelolaan keuangan negara.

Perbandingan realisasi IKU 13 Tahun 2022 dengan target kinerja Renstra Tahun 2024 disajikan pada tabel 31 berikut.

Tabel 31. Perbandingan Realisasi Target IKU 13 Tahun 2022 dengan Target Lima Tahun

Indikator Kinerja		Target Kinerja 5 Tahun					Realisasi Tahun 2022	Capaian Tahun 2022 terhadap Target Akhir Renstra (Tahun 2024)
		2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 13	Tingkat kinerja Implementasi Kinerja	87%	87,50%	88%	88,50%	88,70%	89,64%	101,06%

Berdasarkan tabel 31 di atas, realisasi IKU Tingkat kinerja Implementasi Kinerja melebihi target Tahun 2022. Diharapkan capaian ini dapat dipertahankan hingga Tahun 2024.

C. Analisis Efisiensi

Dalam rangka mewujudkan pencapaian Strategi - Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi: Meningkatnya Pemeriksaan Berkualitas dan Meningkatnya Layanan Pemeriksaan, serta memberikan pelayanan prima kepada *stakeholder* dilakukan upaya

efisiensi yang dapat mendorong terlaksananya kegiatan dan pelayanan yang lebih baik. Upaya-upaya efisiensi yang dimaksud antara lain berupa pemanfaatan teknologi informasi, pengelolaan BMN, dan efisiensi anggaran sebagaimana diuraikan sebagai berikut:

1. Pemanfaatan teknologi informasi

Dalam pemanfaatan teknologi informasi, BPK Perwakilan Provinsi Jambi melakukan berbagai kegiatan secara daring (*online*) seperti pelaksanaan Diklat Microsoft Office bagi pegawai pada unit kerja penunjang dan pendukung untuk mengurangi biaya konsumsi, tetapi tetap dapat memenuhi jam diklat pegawai. Selain itu ada berbagai kegiatan yang dilaksanakan secara hybrid (sebagian *online* dan *offline*), yaitu sosialisasi kesehatan dan sosialisasi pengenalan BPJS dalam rangka kepentingan pemeriksaan;

2. Pengelolaan BMN

BPK Perwakilan Provinsi Jambi juga telah melakukan upaya efisiensi dalam pengelolaan BMN yaitu penghapusan BMN yang telah dilaksanakan sesuai Surat Persetujuan dari Sekretaris Jenderal Nomor 309/S/X/07/2022 tanggal 6 Juli 2022 tentang Persetujuan Penjualan Barang Milik Negara Selain Tanah dan/atau Bangunan pada Kantor BPK Perwakilan Provinsi Jambi, dimana telah dihapus 1 (satu) unit mobil, 2 (dua) unit motor, dan 280 unit peralatan dan mesin, untuk menekan biaya pemeliharaan;

3. Efisiensi Penggunaan Anggaran

Dalam rangka melaksanakan efisiensi dalam penggunaan anggaran, BPK Perwakilan Provinsi Jambi mengambil langkah-langkah sebagai berikut.

- a. Efisiensi terhadap perjalanan dinas dalam maupun luar kota, misalnya dengan membatasi perjalanan dinas hanya untuk kegiatan berupa undangan, FGD, dan/atau koordinasi dan konsultasi yang memang benar-benar diperlukan;
- b. Konsinyering dilaksanakan di dalam kantor dengan pertimbangan efisiensi dari segi anggaran dan waktu;

- c. Efisiensi belanja bahan dengan sistem *paperless* dokumen dalam rangka *eco office* sehingga mengurangi fotokopi.

D. Perubahan Budaya Kerja

Dalam rangka mendukung ketercapaian kinerja Tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Jambi mengembangkan budaya kerja SIGINJAI. Siginjai adalah lambang kerajaan Jambi yang telah diwariskan secara turun temurun. BPK Perwakilan Provinsi Jambi menjadikan SIGINJAI sebagai akronim Budaya Kerja yang merupakan perwujudan karakter serta menjadi pegangan bagi seluruh pegawai untuk mencapai visi dan misi BPK.

Berikut penjelasan masing-masing akronim SIGINJAI:

1. SINERGI, yaitu bekerja sama dan berinteraksi secara harmonis untuk mencapai hasil kerja dan pelayanan yang optimal;
2. GIGIH, yaitu loyalitas yang tinggi dengan penuh semangat melaksanakan tanggung jawab;
3. NYAMAN, yaitu menghadirkan suasana nyaman dalam bekerja dan penyampaian layanan;
4. JUJUR, yaitu jujur dalam bekerja dan memberikan layanan untuk mencapai hasil yang akuntabel;
5. ANDAL, yaitu memelihara kecakapan yang andal dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab;
6. INOVATIF, yaitu menciptakan dan mengeksekusi ide baru untuk menumbuhkan inovasi kerja yang lebih efisien dan efektif sesuai dengan kondisi kekinian.

E. Realisasi Anggaran

Dalam rangka mendukung pelaksanaan kegiatan tahun 2022, BPK Perwakilan Provinsi Jambi memperoleh anggaran sebesar Rp21.285.755.000,00. Sampai dengan bulan Desember 2022, anggaran yang telah terealisasi sebesar Rp21.131.899.748,00 atau

sebesar 99,28%. Kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan sampai dengan bulan Desember 2022 yaitu:

Tabel 32. Perbandingan Realisasi Anggaran, Rincian Output, dan Indikator Kinerja Tahun 2022

No	Jenis Keluaran	Anggaran Setelah Perubahan (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	%	Target Rincian Output	Realiasi Rincian Output	Indikator Kinerja
1	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi	43.947.000	43.908.162	99,91	9 Unit	9 Unit	IKU 9
2	Layanan Perkantoran	12.167.999.000	12.094.716.810	99,40	1 Layanan	1 Layanan	IKU 10, IKU 11, IKU 12, IKU 13
3	Layanan Sarana Internal	1.879.666.000	1.879.546.158	99,99	330 Unit	330 Unit	IKU 11
4	LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik pada BPK Perwakilan	207.325.000	207.324.400	99,99	122 LHP	122 LHP	IKU 2
5	Bahan Perumusan Pendapat Perwakilan	3.446.000	3.446.000	100	1 Laporan	1 Laporan	IKU 2
6	Sumbangan IHPS Perwakilan	49.117.000	49.098.828	99,96	2 Laporan	2 Laporan	IKU 2
7	Laporan Profil Entitas Perwakilan	9.431.000	9.431.000	100	12 Laporan	12 Laporan	IKU 2
8	Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan pada BPK Perwakilan	140.632.000	126.360.000	89,85	24 Laporan	24 Laporan	IKU 2, IKU 3
9	Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara/Daerah pada BPK Perwakilan	145.415.000	140.470.450	96,60	24 Laporan	24 Laporan	IKU 2
10	Layanan Manajemen Pemeriksaan pada Perwakilan	219.671.123	219.673.000	100	12 Laporan	12 Laporan	IKU 1, IKU 2, IKU 11
11	Layanan Manajemen Internal Perwakilan	1.140.127.000	1.139.059.381	99,91	21 Laporan	21 Laporan	IKU 2, IKU 10
12	LHP BPK Perwakilan Provinsi Jambi	2.834.710.000	2.793.707.707	98,55	19 LHP	19 LHP	IKU 2, IKU 4, IKU 6

No	Jenis Keluaran	Anggaran Setelah Perubahan (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	%	Target Rincian Output	Realiasi Rincian Output	Indikator Kinerja
13	LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Jambi	1.882.102.000	1.881.753.079	99,98	19 Laporan	19 Laporan	IKU 2
14	LHP BPK Perwakilan Provinsi Jambi (tambahan BUN)	562.165.000	543.406.650	96,66	2 LHP	2 LHP	IKU 2
Total		21.285.755.000	21.131.899.748	99,28	598	598	

Tabel 32 menunjukkan bahwa realisasi anggaran masing-masing jenis keluaran pada tahun 2022 yaitu sebagai berikut.

1. Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi

Realisasi anggaran Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi berkaitan dengan IKU 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi. Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah merealisasikan 9 keluaran/output layanan dengan anggaran sebesar Rp43.947.000,00 dan realisasi sebesar Rp43.908.162,00 atau sebesar 99,91%.

2. Layanan Perkantoran

Realisasi anggaran Layanan Perkantoran berkaitan dengan IKU 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan, IKU 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi, IKU 12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi, dan IKU 13 Tingkat Kinerja Anggaran. Layanan Perkantoran pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah merealisasikan 1 keluaran/output layanan dengan anggaran sebesar Rp12.167.999.000,00 dan realisasi sebesar Rp12.094.716.810,00 atau sebesar 99,40% yang digunakan untuk membiayai kegiatan-kegiatan sebagai berikut.

2.1. Pembayaran Gaji dan Tunjangan.

Pembayaran Gaji dan Tunjangan pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran Rp6.977.035.000,00 dan realisasi sebesar Rp6.912.168.884,00 atau sebesar 99,07%.

2.2. Layanan Perkantoran Bidang Tata Usaha Kepala Perwakilan

Layanan Perkantoran Bidang Tata Usaha Kepala Perwakilan pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran Rp331.520.000,00 dan realisasi sebesar Rp331.520.000,00 atau sebesar 100%.

2.3. Layanan Perkantoran Bidang Kehumasan

Layanan Perkantoran Bidang Kehumasan pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran Rp38.400.000,00 dan realisasi sebesar Rp38.400.000,00 atau sebesar 100%.

2.4. Layanan Perkantoran Bidang Sumber Daya Manusia

Layanan Perkantoran Bidang Sumber Daya Manusia pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran Rp392.038.000,00 dan realisasi sebesar Rp392.037.263,00 atau sebesar 99,99%.

2.5. Layanan Perkantoran Bidang Keuangan

Layanan Perkantoran Bidang Keuangan pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran Rp247.200.000,00 dan realisasi sebesar Rp247.200.000,00 atau sebesar 100%.

2.6. Layanan Perkantoran Bidang Umum dan TI

Layanan Perkantoran Bidang Umum dan TI pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran Rp4.160.314.000,00 dan realisasi sebesar Rp4.151.898.663,00 atau sebesar 99,80%.

2.7. Layanan Dukungan Kesekretariatan Perwakilan

Layanan Dukungan Kesekretariatan Perwakilan pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran Rp21.492.000,00 dan realisasi sebesar Rp21.492.000,00 atau sebesar 99,80%.

3. Layanan Sarana Internal

Realisasi anggaran Layanan Sarana Internal berkaitan dengan IKU 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi. Layanan Sarana Internal pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah merealisasikan 330 keluaran/output layanan dengan anggaran sebesar Rp1.879.666.000,00 dan realisasi sebesar Rp1.879.546.158,00 atau sebesar 99,99%.

4. LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik pada BPK Perwakilan Provinsi Jambi
Realisasi anggaran LHP atas Bantuan Keuangan Partai berkaitan dengan IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan. BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah menghasilkan 122 keluaran/output LHP dari total target keluaran sebanyak 122 LHP atas Banparpol atas BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran sebesar Rp207.325.000,00 dan realisasi sebesar Rp207.324.400,00 atau sebesar 99,99%.
5. Bahan Perumusan Pendapat Perwakilan
Realisasi anggaran Sumbangan IHPS Perwakilan berkaitan dengan IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan. BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah menghasilkan 1 keluaran/output Rumusan Bahan Pendapat dengan anggaran sebesar Rp3.446.000,00 dan realisasi sebesar Rp3.446.000,00 atau sebesar 100%.
6. Sumbangan IHPS Perwakilan
Realisasi anggaran Sumbangan IHPS Perwakilan berkaitan dengan IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan. BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah menghasilkan 2 keluaran/output sumbangan IHPS dengan anggaran sebesar Rp49.117.000,00 dan realisasi sebesar Rp49.098.828,00 atau sebesar 99,96%.
7. Laporan Profil Entitas Perwakilan
Realisasi anggaran Laporan Profil Entitas Perwakilan berkaitan dengan IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan. BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah menghasilkan 12 keluaran/output laporan profil entitas dengan anggaran sebesar Rp9.431.000,00 dan realisasi sebesar Rp9.431.000,00 atau sebesar 100%.
8. Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Perwakilan Provinsi Jambi
Realisasi anggaran Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Perwakilan Provinsi Jambi berkaitan dengan IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan dan IKU 3 Persentase Tindak

Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan. BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah menghasilkan 24 keluaran/output Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran sebesar Rp140.632.000,00 dan realisasi sebesar Rp126.360.000,00 atau sebesar 89,85%.

9. Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah BPK Perwakilan Provinsi Jambi

Realisasi anggaran Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah BPK Perwakilan Provinsi Jambi berkaitan dengan IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan. BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah menghasilkan 24 keluaran/output Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran sebesar Rp145.415.000,00 dan realisasi sebesar Rp140.470.450,00 atau sebesar 96,60%.

10. Layanan Manajemen Pemeriksaan pada Perwakilan

Realisasi anggaran Layanan Manajemen Pemeriksaan pada Perwakilan berkaitan dengan IKU 1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan, KU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan, dan IKU 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi.

BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah menghasilkan 12 keluaran/output Laporan Manajemen Pemeriksaan BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran sebesar Rp219.673.000,00 dan realisasi sebesar Rp219.673.000,00 atau sebesar 100%.

11. Layanan Manajemen Internal Perwakilan

Realisasi anggaran Layanan Manajemen Internal Perwakilan berkaitan dengan IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan dan IKU 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan. BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah menghasilkan 21 keluaran/output Laporan Manajemen Internal BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran sebesar Rp1.140.127.000,00 dan realisasi sebesar Rp1.139.059.381,00 atau sebesar 99,91%.

12. LHP BPK Perwakilan Provinsi Jambi

Realisasi anggaran LHP BPK Perwakilan Provinsi Jambi berkaitan dengan IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan, IKU 4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional, dan IKU 6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal.

BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah menghasilkan 19 keluaran/output LHP BPK Provinsi Provinsi Jambi dengan anggaran sebesar Rp2.834.710.000,00 dan realisasi sebesar Rp2.793.707.707,00 atau sebesar 98,55%.

Pemeriksaan terinci yang dilaksanakan pada Semester I Tahun 2022 terdiri dari Pemeriksaan Terinci atas LKPD TA 2021 pada 12 entitas di wilayah Provinsi Jambi dan satu Pemeriksaan Terinci Kinerja atas Upaya Pemerintah Daerah untuk Menanggulangi Kemiskinan. Seluruh entitas mendapatkan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) atas LKPD TA 2021.

Pemeriksaan terinci yang dilaksanakan pada Semester II Tahun 2022 terdiri dari tiga pemeriksaan kinerja dan empat pemeriksaan DTT.

13. LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Jambi

Realisasi anggaran LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Jambi berkaitan dengan IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan. BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah menghasilkan 19 keluaran/output Laporan Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran sebesar Rp1.882.102.000,00 dan realisasi sebesar Rp1.881.753.079,00 atau sebesar 99,98%.

14. LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Jambi

Realisasi anggaran LHP Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Jambi berkaitan dengan IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan. BPK Perwakilan Provinsi Jambi telah menghasilkan 2 keluaran/output Laporan Interim/Pendahuluan BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan anggaran sebesar Rp562.165.000,00 dan realisasi sebesar Rp543.406.650,00 atau sebesar 96,66%.

F. Inovasi

Dalam rangka meningkatkan akuntabilitas organisasi, BPK Perwakilan Provinsi Jambi melakukan berbagai inovasi di bidang layanan publik, pelayanan publik, dan peningkatan komunikasi yaitu:

1. Pemilihan dan pelaksanaan pemeriksaan yang menyentuh layanan publik

Sebagai lembaga yang bertugas melaksanakan pemeriksaan pengelolaan keuangan negara BPK Jambi berkomitmen melaksanakan pemeriksaan yang menyentuh layanan publik, bukan hanya terbatas pada akuntabilitas pertanggungjawaban pengelolaan keuangan.

Pemilihan tema pemeriksaan dalam rangka menyentuh layanan masyarakat merupakan komitmen yang dibangun bersama. Penentuan Tema pemeriksaan dilaksanakan berdasarkan masukan dari berbagai elemen yang ada di BPK Perwakilan Provinsi Jambi berdasarkan informasi yang ada.

Pada Tahun 2022, BPK Perwakilan Jambi melaksanakan Pemeriksaan Kinerja atas Efektivitas Pengelolaan Sampah Rumah Tangga (SRT) dan Sampah Sejenis Sampah Rumah Tangga (SSSRT) Tahun 2021 dan 2022 (s.d. Triwulan III) pada Pemerintah Kota Sungai Penuh di Sungai Penuh.

2. Akuntabilitas Untuk Semua dengan Teknologi Informasi dan Komunikasi (AkusTIK)

Dalam rangka mengoptimalkan pemberian layanan informasi dan komunikasi yang dapat menjangkau masyarakat luas, BPK Jambi menghadirkan AkusTIK. AkusTIK merupakan wadah keterbukaan informasi publik dengan memadukan beberapa fungsi pelayanan yang terdiri dari layanan edukasi, layanan permintaan data dan pengaduan masyarakat, layanan koordinasi dan layanan kepastakaan. Layanan AkusTIK ditujukan kepada internal dan eksternal BPK Perwakilan Provinsi Jambi.

Melalui layanan AkusTIK, masyarakat dapat berkunjung ke BPK baik untuk keperluan permintaan data, pengaduan masyarakat, koordinasi dan keperluan riset pada koleksi perpustakaan hingga *knowledge sharing* terkait ilmu pengetahuan yang berkaitan dengan keuangan negara. Kegiatan ini diharapkan dapat menambah pengetahuan masyarakat terkait tugas dan fungsi BPK.

3. Program Jarum Terbang

Program Jarum Terbang merupakan manajemen risiko kesehatan pegawai BPK Perwakilan Provinsi Jambi dengan cara mengumpulkan informasi kesehatan pegawai, pemeriksaan kesehatan, dan monitoring kesehatan pegawai secara periodik. Melalui program ini, diharapkan kondisi kesehatan pegawai BPK Perwakilan Provinsi Jambi dapat terpantau secara rutin, ketersediaan obat-obatan sesuai dengan kondisi kesehatan sehingga dapat meminimalisasi risiko kematian pada pegawai akibat keterlambatan penanganan.

4. Tim Pengawasan Internal

Tim Pengawasan Internal yang merupakan pengembangan dari Satgas Kepatuhan Internal yang telah dibentuk sejak tahun 2019. Sebelumnya Satgas Kepatuhan Internal bersifat pasif, menunggu pengaduan dari masyarakat dan pegawai internal. Sedangkan Tim Pengawasan Internal bersifat aktif, melakukan pengawasan internal berdasarkan penugasan Kepala Perwakilan secara berkala setiap tiga bulan sekaligus menerima dan memproses apabila terdapat pengaduan terhadap pelanggaran kode etik dan disiplin pegawai.

5. Automasi dan Digitalisasi *Reminder System* dan Channel Komunikasi Informasi dari Bagian Keuangan yang Terintegrasi dengan SIMPEN KOIN

BPK Perwakilan Provinsi Jambi mengalami penambahan jumlah pegawai yang cukup signifikan pada tahun 2022. Penambahan jumlah pegawai ini membawa dampak positif maupun negatif. Dampak positif dari kejadian ini adalah tersedianya sumber daya yang melimpah untuk menjalankan proses bisnis di satuan kerja. Namun, banyaknya pegawai membawa tantangan baru dalam hal komunikasi khususnya terkait keuangan.

Untuk mengatasi hal tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Jambi membuat inovasi berupa *reminder system* yang disebut dengan Sistem Peningat, Komunikasi, dan Informasi (SIMPEN KOIN). Aplikasi ini membantu memberikan *reminder* dan notifikasi kepada pegawai terkait tanggungjawab maupun hak keuangan.

Selain itu, SIMPEN KOIN juga dapat dimanfaatkan oleh pegawai untuk bertanya secara daring kepada Subbagian Keuangan. Dengan adanya SIMPEN KOIN, proses bisnis keuangan di BPK Perwakilan Provinsi Jambi menjadi lebih mudah dan terarah.

G. Perhargaan

Pada Tahun 2022, selain pencapaian berupa kinerja yang memiliki indikator kinerja yang sudah ditetapkan, BPK Perwakilan Provinsi Jambi juga berhasil meraih beberapa penghargaan baik dari internal maupun eksternal yaitu:

1. Unit Kerja Pelayanan Berpredikat Menuju Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) - Eksternal

Penghargaan yang diberikan oleh Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi sebagai Satuan Kerja dengan Predikat WBBM yang merupakan penghargaan tertinggi dalam Pembangunan Zona Integritas dimana Satuan Kerja dianggap telah berhasil melaksanakan reformasi birokrasi dengan sangat baik untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan akuntabel serta pelayanan publik yang prima.

2. Satker Pengelola DIPA Terbaik I Pengelola Keuangan Tahun Anggaran 2021 (Internal)

Penghargaan yang diberikan kepada pengelolaan keuangan terbaik kategori satker pengelola DIPA dalam hal penilaian penyerapan anggaran >95%, penyusunan RKA dalam aplikasi ProsesRKA, Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA), Evaluasi Pelaksanaan Anggaran (EPA), dan penilaian kinerja penyusunan Laporan Keuangan

3. Keterbukaan Informasi Badan Publik Se-Provinsi Jambi Tahun 2022 Kategori Badan Publik Instansi Vertikal Sebagai Badan Publik Informatif (Eksternal)

Penghargaan yang diberikan oleh Komisi Informasi Provinsi Jambi sebagai Satuan Kerja Vertikal Kategori Keterbukaan Informasi Badan Publik Se-Provinsi Jambi Tahun 2022 dengan Predikat Informatif.

4. Juara 2 Kanwil DJKN SJB Award pada Kelompok 2 (Korwil yang Tidak Memiliki Satker Dibawahnya) untuk Kategori Laporan Wasdal Wilayah Jambi (Eksternal) Penghargaan yang diberikan kepada Korwil yang menyampaikan Laporan Wasdal (Pengawasan dan Pengendalian) BMN Tahun 2021 tepat waktu.

Penerimaan penghargaan dimaksud dapat menggambarkan bahwa disamping berusaha mencapai sasaran kinerja yang ditetapkan, pelaksanaan kegiatan juga memperhatikan nilai-nilai integritas dalam pemberian pelayanan publik kepada para pemegang kepentingan.

Dengan adanya penghargaan tersebut, diharapkan dapat menjadi pendorong bagi Pimpinan dan seluruh pegawai BPK Perwakilan Provinsi Jambi untuk dapat berprestasi di banyak bidang lainnya.

Bab IV Penutup

Laporan Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Jambi merupakan sumbangan laporan pertanggungjawaban atas pencapaian pelaksanaan visi dan misi Badan Pemeriksa Keuangan menuju *good governance* dengan mengacu pada Rencana Strategis BPK Tahun 2020 - 2024. Penyusunan Laporan Kinerja berpedoman pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja (LAKIN) BPK Perwakilan Provinsi Jambi Tahun 2022 merupakan hasil evaluasi kinerja selama satu tahun anggaran yang berisikan tentang kegiatan pelaksanaan tugas baik di bidang pemeriksaan maupun penunjang/pendukung pemeriksaan yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022 BPK Perwakilan Provinsi Jambi. Hasil evaluasi tersebut diharapkan sebagai alat penilai kinerja kuantitatif yang menggambarkan BPK Perwakilan Provinsi Jambi secara transparan serta dapat menggambarkan pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi. Penyusunan LAKIN sejalan dengan program Anggaran Berbasis Kinerja dan *Balanced Scorecard* atau Indikator Kinerja Utama dari program dan kegiatan Satuan Kerja.

Pencapaian kinerja organisasi merupakan perwujudan atas perencanaan dan pemenuhan tanggung jawab dalam melaksanakan tugas. Akan tetapi akan selalu ada faktor-faktor penghambat yang dihadapi dalam kaitan pelaksanaan pekerjaan. Sebagian besar indikator kinerja dapat dipenuhi dengan baik namun terdapat juga indikator yang masih berada di bawah target.

Target Indikator Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Jambi Tahun 2022 sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022 sebagian besar tercapai dengan baik. Dari 13 IKU tahun 2022, sebanyak 8 IKU berstatus hijau dan 5 IKU berstatus kuning, serta tidak terdapat

IKU yang berstatus merah. Lima IKU yang belum mencapai target dan perlu mendapat perhatian khusus adalah sebagai berikut.

1. IKU 1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan
2. IKU 3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan
3. IKU 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK
4. IKU 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi
5. IKU 12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi

Untuk IKU 1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan dengan capaian sebesar 96,92% dari target 100%, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan berusaha lebih maksimal untuk memastikan tingkat konsistensi isi LHP yang diterbitkan agar kesalahan tahun ini tidak terulang lagi di tahun yang akan datang.

Terhadap IKU 3 Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan dengan capaian target tahun 2022 sebesar 71,77% dari target 75%, BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan mengoptimalkan dan mendorong seluruh entitas pemeriksaan untuk melakukan proses penyelesaian TLRHP melalui aplikasi SiPTL yang secara langsung dapat diakses oleh seluruh entitas pemeriksaan, sehingga akan mempercepat penyelesaiannya. Disamping itu juga, BPK Perwakilan Provinsi Jambi membuka forum diskusi yang membahas tentang tindak lanjut rekomendasi bersama dengan entitas.

Untuk IKU 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK yang pada tahun 2022 ini indeks hasil survey nilai 4,90 dari target sebesar 5, pada tahun mendatang BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan menambah kegiatan sosialisasi maupun pengarahan - pengarahan oleh Pimpinan kepada seluruh pegawai, guna mendorong meningkatnya pemahaman dan penghayatan visi, misi dan nilai - nilai dasar BPK baik dalam kehidupan profesionalnya maupun secara personal.

Terhadap IKU 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi yang pada tahun 2022 ini capaian IKU sebesar 94,10% dari target sebesar 97%, pada tahun mendatang BPK Perwakilan Provinsi Jambi akan mendorong seluruh komponen sumber daya manusia yang

terlibat untuk berperan secara aktif mengakses aplikasi-aplikasi yang telah disediakan oleh Biro TI dalam mempermudah pekerjaan, baik unit pemeriksa maupun penunjang.

Untuk IKU 12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi dengan capaian 96,55% dengan target sebesar 100%, dimana dari 87 orang pegawai, terdapat 3 orang pegawai yang jam diklatnya belum memenuhi standar minimal. Hal ini akan ditindaklanjuti dengan mengikutsertakan seluruh pegawai yang belum diklat untuk mengikuti diklat yang ditawarkan oleh Badiklat PKN setiap triwulan dengan memperhitungkan jadwal pemeriksaan atau tugas lainnya agar tidak bersamaan.

Sedangkan untuk IKU yang telah mencapai maupun melampaui target yang ditetapkan, BPK Perwakilan Jambi akan terus memotivasi diri baik Pimpinan maupun seluruh pegawai untuk selalu berupaya meningkatkan kinerja di tahun mendatang.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan kepada pimpinan dan seluruh pihak yang terkait dengan tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Jambi. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Satuan Kerja, serta dapat digunakan sebagai bahan untuk merumuskan keputusan dan penetapan kebijakan oleh Pimpinan BPK.

LAMPIRAN



BADAN PEMERIKSA KEUANGAN PERWAKILAN PROVINSI JAMBI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja organisasi yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rio Tirta, S.E., M.Acc., CSFA.
Jabatan : Kepala Perwakilan Provinsi Jambi

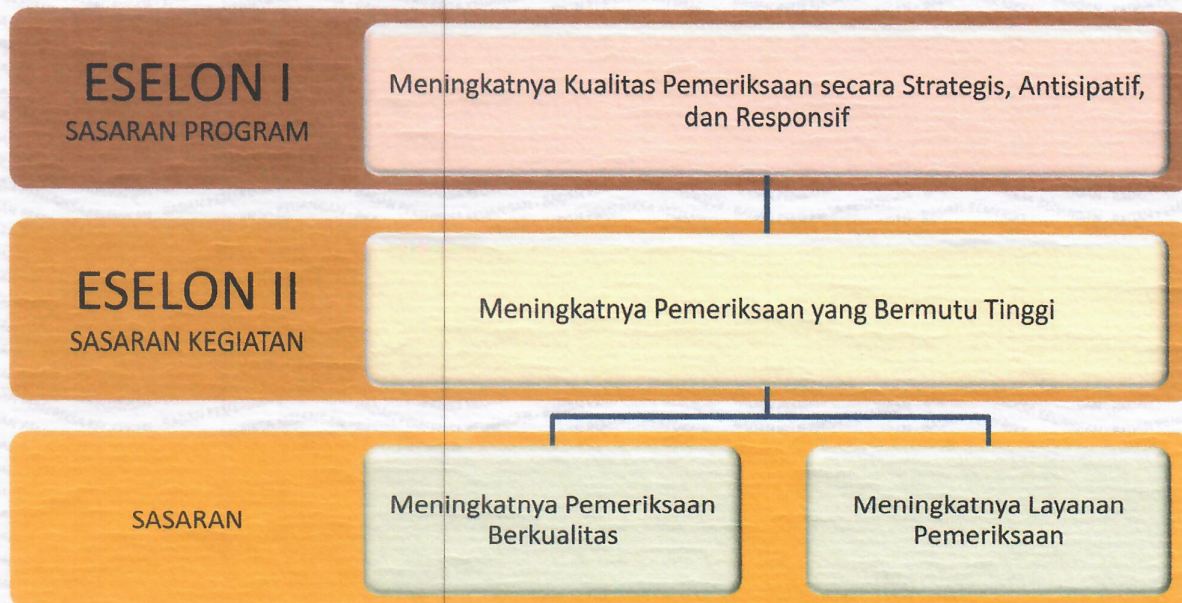
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Dr. Akhsanul Khaq, M.B.A., Ak., CFE., CMA., CA., CSFA., CPA., CFrA.
Jabatan : Auditor Utama Keuangan Negara V

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berkomitmen untuk mewujudkan target kinerja yang dinyatakan dalam Perjanjian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Jambi Tahun 2022. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.



INDIKATOR DAN TARGET KINERJA 2022

Sasaran Kegiatan, Sasaran dan Anggaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%
• Meningkatkan Pemeriksaan Berkualitas	2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%
• Meningkatkan Layanan Pemeriksaan	3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%
	4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%
	5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%
	6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%
	7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)
	8 Hasil Evaluasi AKIP	A (88,00)
	9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	97%
	10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%
	11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)
	12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%
	13 Tingkat Kinerja Anggaran	88%

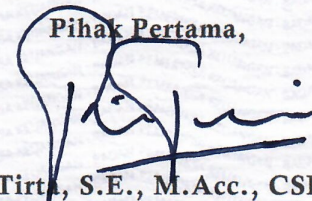
Jakarta, Januari 2022

Pihak Kedua,



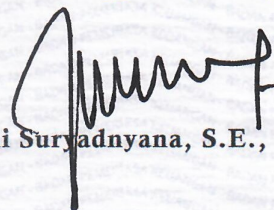
**Dr. Akhsanul Khaq, M.B.A., Ak., CFE.,
CMA., CA., CSFA., CPA., CFrA.**

Pihak Pertama,



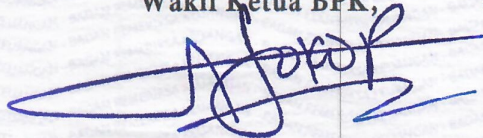
Rio Tirta, S.E., M.Acc., CSFA.

Diketahui oleh:
Plt. Anggota V BPK,



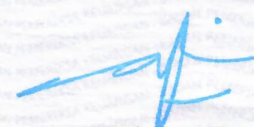
Nyoman Adhi Suryadnyana, S.E., M.E., CSFA.

Wakil Ketua BPK,



**Dr. Agus Joko Pramono, M.Acc., Ak., CA.,
CSFA., CPA., CFrA., QGIA., CGCAE.**

Ketua BPK,



**Dr. Agung Firman Sampurna, CSFA.,
CFrA., CGCAE., QGIA.**

BADAN PEMERIKSA KEUANGAN

RENCANA AKSI PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2022

Unit/Satuan Kerja : BPK Perwakilan Provinsi Jambi
Tahun : 2022

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Strategi 2	Meningkatnya Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif							
Sasaran	Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi							
IKU 1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	-	40%	40%	100%	Desember 2022	Triwulan I: • Melaksanakan pemeriksaan interim LKPD 2021 atas 12 entitas dan pemeriksaan pendahuluan Kinerja Penanggulangan Kemiskinan Triwulan II: • Melaksanakan pemeriksaan terinci LKPD 2021 atas 12 entitas, Banparpol, dan pemeriksaan terinci Kinerja Penanggulangan Kemiskinan Triwulan III: • Melaksanakan pemeriksaan pendahuluan Kinerja Non Tematik, Tematik Nasional, Tematik Lokal, dan DTT Triwulan IV: • Melaksanakan pemeriksaan terinci Kinerja Non Tematik, Tematik Nasional, Tematik Lokal, dan DTT
IKU 2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan	100%	-	-	-	100%	Desember 2022	Triwulan I: • Melaksanakan pemeriksaan interim LKPD 2021 atas 12 entitas dan pemeriksaan pendahuluan Kinerja Penanggulangan Kemiskinan

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	yang Memenuhi Harapan Penugasan							Triwulan II: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan pemeriksaan terinci LKPD 2021 atas 12 entitas, Banparpol, dan pemeriksaan terinci Kinerja Penanggulangan Kemiskinan Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan pemeriksaan pendahuluan Kinerja Non Tematik, Tematik Nasional, Tematik Lokal, dan DTT Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan pemeriksaan terinci Kinerja Non Tematik, Tematik Nasional, Tematik Lokal, dan DTT
IKU 3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75%	75%	75%	75%	Desember 2022	Triwulan I: <ul style="list-style-type: none"> PTLRHP menyesuaikan dengan Semester II 2021 Triwulan II: <ul style="list-style-type: none"> PTLRHP menyesuaikan dengan Semester II 2021 Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan kegiatan pemantauan TLRHP dan nilai PTLRHP sesuai dengan PTLRHP Semester I 2022 Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan PTLRHP Semester II 2022
IKU 4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	-	-	-	100%	Desember 2022	Triwulan I: - Triwulan II: - Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan pemeriksaan pendahuluan Kinerja Tematik Nasional Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan pemeriksaan terinci Kinerja Tematik Nasional
IKU 5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100%	100%	100%	Desember 2022	Triwulan I: <ul style="list-style-type: none"> Melakukan perencanaan anggaran jika terdapat permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan Mengalokasikan tenaga pemeriksa untuk memberikan kontribusi dalam pemeriksaan dari pemangku kepentingan Triwulan II: <ul style="list-style-type: none"> Melakukan perencanaan anggaran jika terdapat permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan Mengalokasikan tenaga pemeriksa untuk memberikan kontribusi dalam pemeriksaan dari pemangku kepentingan

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
								Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> Melakukan perencanaan anggaran jika terdapat permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan Mengalokasikan tenaga pemeriksa untuk memberikan kontribusi dalam pemeriksaan dari pemangku kepentingan Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> Melakukan perencanaan anggaran jika terdapat permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan Mengalokasikan tenaga pemeriksa untuk memberikan kontribusi dalam pemeriksaan dari pemangku kepentingan
IKU 6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	-	-	-	100%	Desember 2022	Triwulan I: - Triwulan II: - Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan pemeriksaan pendahuluan Kinerja Tematik Lokal Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan pemeriksaan terinci Kinerja Tematik Lokal
IKU 7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)	-	-	-	Sangat Memuaskan (5,00)	Desember 2022	Triwulan I - III : <ul style="list-style-type: none"> Survei belum dikirim oleh Inspektorat Utama Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> Diperkirakan akan mulai disurvei pada Triwulan IV
IKU 8	Hasil Evaluasi AKIP	A (88,00)	-	-	-	A (88,00)	Desember 2022	Triwulan I: - Triwulan II: - Triwulan III: - Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> Penyusunan Lakin dan pelaksanaan Evaluasi Itama atas Akuntabilitas Kinerja
IKU 9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	97%	25%	50%	75%	97%	Desember 2022	Triwulan I - IV: <ul style="list-style-type: none"> Penilaian pemanfaatan TI dilakukan oleh Biro TI
IKU 10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	-	-	-	100%	Desember 2022	Triwulan I - III: <ul style="list-style-type: none"> <i>Best Practice</i> masih dalam tahap penyusunan Belum menerapkan <i>Best Practice</i> yang dipilih Proses penyiapan aktivitas manajemen pengetahuan

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja												Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I			TW II			TW III			TW IV				
(1)	(2)	(3)	(4)			(5)			(6)			(7)			(8)	(9)
																Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Best Practice</i> dikirim untuk mendapat penilaian dari Direktorat PSMK • Telah menerapkan <i>Best Practice</i> BPK yang dipilih untuk kemudian dinilai oleh Direktorat PSMK • Pelaksanaan dan penyusunan laporan pelaksanaan aktivitas manajemen pengetahuan yang terdiri dari wawancara berbasis pengetahuan, forum berbagi pengetahuan, <i>coaching</i>, dan diklat
IKU 11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Desember 2022	Triwulan I: <ul style="list-style-type: none"> • Melaksanakan pemeriksaan interim LKPD 2021 atas 12 entitas dan pemeriksaan pendahuluan Kinerja Penanggulangan Kemiskinan Triwulan II: <ul style="list-style-type: none"> • Meminta Kuisisioner Pemilik Kepentingan kepada Kepala Daerah atas Pemeriksaan LKPD 2021 dan pemeriksaan Kinerja Penanggulangan Kemiskinan Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> • Melaksanakan pemeriksaan pendahuluan Kinerja Non Tematik, Tematik Nasional, Tematik Lokal, dan DTT Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> • Meminta Kuisisioner Pemilik Kepentingan kepada Kepala Daerah/Pimpinan Entitas atas pemeriksaan terinci Kinerja Non Tematik, Tematik Nasional, Tematik Lokal, dan DTT
IKU 12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	75%	80%	85%	90%	95%	100%	Desember 2022	Januari: <ul style="list-style-type: none"> • Usulan dan pelaksanaan diklat untuk pegawai sesuai ND dari Badan/Balai Diklat • Mengajukan proposal permohonan diklat kompetensi bagi pemeriksa • Melaksanakan Diklat Pemeriksaan atas LKPD Februari: <ul style="list-style-type: none"> • Mendorong pegawai yang telah dipanggil diklat untuk mengikuti diklat Maret: <ul style="list-style-type: none"> • Usulan dan pelaksanaan diklat untuk pegawai sesuai ND dari Badan/Balai Diklat. • Mendorong pegawai yang telah dipanggil diklat untuk mengikuti diklat

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja								Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I		TW II		TW III		TW IV			
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)		(6)		(7)		(8)	(9)
												<p>April:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mendorong pegawai yang telah dipanggil diklat untuk mengikuti diklat <p>Mei:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mendorong pegawai yang telah dipanggil diklat untuk mengikuti diklat <p>Juni:</p> <ul style="list-style-type: none"> Usulan dan pelaksanaan diklat untuk pegawai sesuai ND dari Badan/Balai Diklat Mendorong pegawai yang telah dipanggil diklat untuk mengikuti diklat <p>Juli:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mendorong pegawai yang telah dipanggil diklat untuk mengikuti diklat <p>Agustus:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mendorong pegawai yang telah dipanggil diklat untuk mengikuti diklat Mengajukan proposal permohonan diklat kompetensi bagi pegawai penunjang dan pendukung <p>September:</p> <ul style="list-style-type: none"> Melakukan evaluasi dan mendaftarkan pegawai yang belum memenuhi Jam Diklat untuk mengikuti Diklat sesuai kalender diklat Triwulan IV Mendorong pegawai yang telah dipanggil diklat untuk mengikuti diklat Melaksanakan Diklat bagi pegawai penunjang dan pendukung <p>Oktober:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mendorong pegawai yang telah dipanggil diklat untuk mengikuti diklat <p>November:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mendorong pegawai yang telah dipanggil diklat untuk mengikuti diklat <p>Desember:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mendorong pegawai yang telah dipanggil diklat untuk mengikuti diklat

Strategi/Sasaran/ Indikator Kinerja Utama (IKU)		Target Tahun 2022	Rencana Pencapaian Kinerja				Rencana Waktu Penyelesaian	Rencana Kegiatan dalam RKP/RKSP
			TW I	TW II	TW III	TW IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
IKU 13	Tingkat Kinerja Anggaran	88%	88%	88%	88%	88%	Desember 2022	Triwulan I - II: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan pengelolaan anggaran sesuai RKP/RKSP yang telah ditetapkan Triwulan III: <ul style="list-style-type: none"> Melakukan evaluasi atas realisasi Triwulan I dan II serta merevisi bila dipandang perlu Triwulan IV: <ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan pengelolaan anggaran dengan ketepatan rencana penyerapan dengan akurat